歐洲台灣商會聯合總會

The Council of Taiwanese Chambers of Commerce in Europe

歐台聯手・共創新猷

EUROPE & TAIWAN HAND IN HAND SHAPING A NEW FUTURES

第32屆年刊

Annual Edition 32nd

London United Kingdom



第32屆會員代表大會暨第二次理監事聯席會議暨第15屆青商會年會

. 英國 • 倫敦 | 2026年5月15日 - 17日 | 15th - 17th May 2026

MONDE SELECTION
EST. 1961
BRUXELLES
GOLD
2025
Spirit
Awards

HANASKEY

The Spirit of Convergence

Eastern Camellia Sorghum
Western Bourbon
A New Century of Taste



The Master's Touch

Patented purity for a silky hangover-free experience.

A Fusion of Souls

Built on a foundation of rare 9-year aged Sorghum spirit, infused with Camellias,and matured to perfection in American Bourbon casks

Global Recognition

Winner of the
2025 Monde Selection Gold Award

A Masterpiece from Taiwan

GERMANY
Dr. Mei Fank Yang
+49 1511 1864 579
meifiyang@gmail.com

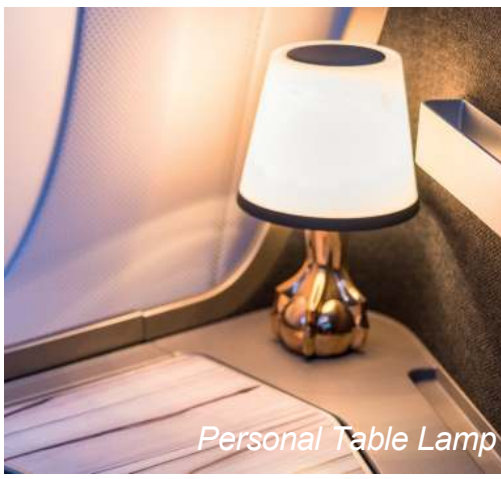
TAIWAN
+886 3 511 0098
2F. , No. 370-3, Hejiang St., Zhudong Township,
Hsinchu County 310011, Taiwan (R.O.C.)

https://eastfarm.qdm.tw/


Premium Business Class


Full-Flat Seat


Multifunctional Storage Space


Personal Table Lamp

CHINA AIRLINES SKYTEAM

The best carrier from Taiwan

Non-stop London Heathrow to Taipei, five times a week !

Scan to know more!

- ***APEX Awarded Five Star Global Airline***
- ***Micheline stars onboard dining***
- ***Free WiFi for all cabins***
- ***Corporate Member Program - One Trip Double Rewards***
- ***Global network over 29 countries, 191 destinations***



AI Innovation & Investment Forum

A high-level forum designed for technology leaders, investors, and policymakers to explore the intersection of technology and international trade.



Industry Leader

Dr. James C.F. Huang

CHAIRMAN, TAIWAN EXTERNAL TRADE DEVELOPMENT COUNCIL (TAITRA)

SUMMIT TOPIC

Taiwan's Competitive Edge in AI

Dr. James C. F. Huang is the Chairman of the Taiwan External Trade Development Council (TAITRA). He previously served as Taiwan's Minister of Foreign Affairs from 2006 to 2008 and led the New Southbound Policy Office. With decades of experience in diplomacy, international trade, and business strategy, he plays a key role in advancing Taiwan's global economic presence.



Keynote Speaker

H.E. Shieh Jhy-wey

TAIWANESE REPRESENTATIVE TO THE EUROPEAN UNION AND BELGIUM

SUMMIT TOPIC

Europe–Taiwan Economic & Trade Forum

H.E. Shieh Jhy-wey is the Taiwanese Representative to the European Union and Belgium, serving since 2025. A seasoned diplomat and scholar, he previously served as Taiwan's Representative to Germany for nearly a decade. He holds a doctorate in German literature from Ruhr University Bochum and has long been active in promoting Taiwan–Europe cooperation in democracy, technology, and international partnerships.



Tech Innovator

Dr. Pei-Hao (Eddy) Su

CO-FOUNDER, POLYAI

SUMMIT TOPIC

AI Without Borders

Dr. Pei-Hao (Eddy) Su is the Co-Founder of PolyAI, a leading London-based conversational AI company. Founded in 2017 out of the University of Cambridge, where Eddy earned his Ph.D. in Machine Learning and Dialogue Systems, PolyAI now serves multiple FTSE 500 companies, handling over 500 million customer conversations annually and raising more than $200 million from global investors including NVIDIA.



Tech Innovator

Karen Yu

GENERAL MANAGER, ITIC (INDUSTRIAL TECHNOLOGY INVESTMENT CORPORATION)

SUMMIT TOPIC

Bridging Frontiers: Building Taiwan-Europe Semiconductor and AI Ecosystems through Deep Tech Investment

Ruby Yu is the General Manager of ITIC, the venture capital arm of the Industrial Technology Research Institute (ITRI). With over £300 million in assets under management, she leads the firm's mission to transform world-class R&D into global commercial powerhouses.
A former Member of Parliament and Director General of Information Technology, Ruby has been instrumental in overhauling Taiwan's startup laws and leading award-winning smart city initiatives. She combines entrepreneurial grit with high-level policy expertise to scale next-generation tech.

目　錄

中華航空 01
人工智慧創新與投資論壇/AI Innovation & Investment Forum 02
目錄 03
日程表 04
各界賀詞 05
總會長的話 15
輔導總會長，監事長感言 16
名譽總會長長感言 17
貴賓出席名單 22
第32屆年會出席人員名單 23
理監事出席人員名單 24
贊助者芳名錄 25
禮品贊助，參展廠商芳名錄 26
歐總組織圖 27
本屆團隊，工作委員會，選務委員會 28
歐總歷屆總會長及舉辦國地點 29
第32屆第一次理監事聯席會議會議紀錄 30
華宇金融有限公司 /SinoGlobe 32
歐總章程 33
歐總章程施行細則 37
歐總選罷法 39
歐總活動照片 41
各國會務報告 ，活動照片 37
丹麥 46
土耳其 49
奧地利 51
德國 53
挪威 55
法國 57
瑞典 59
瑞士 61
約旦 62
義大利 63
荷蘭 66
波蘭 68
廣告 69
歐洲青商會會長，監事長感言 78
青商會歷屆總會長及舉辦國地點，青商會第十五屆出席人員名單 79
青商會組織法 80
青商會十五屆第一次會議紀錄 84
青商會十五屆第二次會議紀錄 86
青商會第十五屆第三次會議議程 90
青商會活動照片 92
青商會15屆特刊 1–40

歐洲台灣商會聯合總會

The Council of Taiwanese Chambers of Commerce in Europe

第32屆會員大會暨第二次理監事聯席會議暨第15屆青商會議

日期：中華民國115年 05月15日至17日
會議地點與大會住宿：Park Plaza Westminster Bridge
地址：200 Westminster Bridge Road, London SE1 7UT

預定日程表

日期	時間	活動內容	地點	備註
5 月 15 日（五）	07:30 - 14:30	高爾夫球 早上 7 點大會飯店大廳集合	Finchley Golf Club	
	13:00 - 19:00	與會人員報到	Park Plaza Westminster Bridge Hotel	
	14:00 - 17:30	歐青第十五屆第三次理監事會議暨會長、監事長改選；新舊會長、監事長交接儀式 第十六屆第一次理監事會議		青商
	16:00 - 17:00	歐總預備會議		理監事以上人員
	18:30 - 21:30	外交部歡迎晚宴（正裝出席）		與會人員
5 月 16 日（六）	08:30-9:00	安檢與入場	Park Plaza Westminster Bridge Hotel	與會人員 (配戴識別證入場)
	09:00-10:00	開幕典禮		
	09:00-17:30	台歐日 (展覽)		
	10:00-11:00	台歐經貿論壇		
	11:00-12:00	台歐商務產業交流		
	12:00-13:30	經濟部午宴		與會人員
	13:30-15:30	第 32屆第二次理監事會議		理監事以上人員 (需本人親自簽到)
	15:30-16:30	第 33 屆會員代表大會，總會長、監事長、副監事只長選舉 (選務委員會主持)		理監事以上暨會員 (需本人親自簽到)
	16:30-17:00	交接儀式暨第 33 屆第一次理監事會議		
	19:00 - 21:30	閉幕典禮及僑委會惜別晚宴（正裝出席）		與會人員
5 月 17 日（日）	09:00 - 18:00	一日遊- 倫敦市區觀光(A)	8:30飯店大廳集合	報名來賓
		一日遊－英國酒莊(B)	8:30飯店大廳集合	
	18:30 - 20:30	立法院倫敦之夜	TBC 倫敦我們家旅行社	

請務必配戴本識別證。
論壇與餐敘活動僅限持證者入場，未配戴者恕不接待，敬請見諒。 Please wear your badge at all times.
Access to forums and dining events is restricted to badge holders only. Thank you for your understanding.



中華民國

賴 清 德　總統


歐洲臺灣商會聯合總會第三十二屆會員代表大會暨
第二次理監事聯席會議紀念
宏圖肇興
賴清德
中華民國一一五年四月



中華民國

蕭美琴 副總統


歐洲臺灣商會聯合總會第三十二屆會員代表大會暨
第二次理監事聯席會議紀念
務實奮進
蕭美琴
中華民國一一五年四月
美琴 用箋



行政院

卓 榮 泰　院長





立法院

韓 國 瑜 院長





外交部

林 佳 龍 部長


歐洲台灣商會聯合總會第22屆會員代表大會暨
第2次理監事聯席會議誌慶
總合領航
台歐共榮
外交部部長 林佳龍
敬賀



經濟部

龔 明 鑫　部長


歐洲臺灣商會聯合總會第三十二屆會員代表大會暨第二次理監事聯席會議誌慶
臺商俊碩
共創嘉猷
經濟部部長 龔明鑫
敬題



僑務委員會

徐 佳 青　委員長





駐英國台北代表處

姚 金 祥 大使





國家發展委員會

葉 俊 顯　主任委員





對外貿易發展協會

黃 志 芳 董事長

歐洲臺灣商會聯合總會第二十一屆會員
代表大會暨第一次理監事聯席會議

連臺歐
結商
共拓機

中華民國對外貿易發展協會
董事長 黃志芳 敬題



李欣恬

第32屆總會長

歐總總會長的話

承蒙各界長期支持，歐洲台灣商會聯合總會一路走來，始終肩負連結台灣與歐洲的重要使命。在全球商貿格局快速變動之際，台灣的創新實力、供應鏈韌性與企業精神，正是走向世界的重要力量；而歐洲與英國，亦是台灣企業拓展國際市場、深化合作與建立信任的重要舞台。

本屆年會於倫敦舉行，不僅象徵台灣與英國、歐洲之間更緊密的交流，也代表歐總承先啟後、凝聚新世代台商力量的決心。

我們將持續推動商貿合作、創新交流與文化連結，讓台灣在國際舞台上被看見、被信任、被選擇。

承先啟後，莫忘初衷。願我們不忘前輩奠定的根基，也勇敢迎向新時代的挑戰，攜手讓台灣力量在歐洲發光，讓台灣價值走向世界。

With the continued support of our community, the European Taiwanese Chambers of Commerce (ETCC) remains committed to its mission of connecting Taiwan and Europe. In a rapidly evolving global trade landscape, Taiwan's strengths in innovation, supply chain resilience, and entrepreneurial spirit are more vital than ever. At the same time, Europe and the United Kingdom stand as key partners for Taiwanese businesses seeking to expand internationally, deepen collaboration, and build long-term trust.

Hosting this year's Annual Convention in London carries special significance. It not only reflects the strengthening ties between Taiwan, the UK, and Europe, but also marks a meaningful step forward as ETCC carries on its legacy while empowering the next generation of Taiwanese entrepreneurs. We will continue to foster trade, innovation, and cultural exchange—ensuring that Taiwan is seen, trusted, and chosen on the global stage.

As we move forward, we remain grounded in our values: to build upon the foundations laid by those before us, while embracing the opportunities of a new era. Let us move ahead together—honouring our roots, staying true to our purpose, and enabling Taiwan to shine across Europe and beyond.



莊登翔

輔導總會長

第31屆名譽總會長

各位歐總的先進與夥伴們：大家好！我是莊登翔。回首擔任第31屆總會長的歷程，我心中充滿了無限感激。身為在葡萄牙成長的台商第三代，我深切體會到歐總不僅是專業的經貿平台，更是傳承台灣精神、融合多元文化的溫暖大家庭。

由衷感謝前輩們的提攜與信任，讓年輕世代能在「世代交替」的浪潮中學習與奉獻。從順利迎接第21個會員國丹麥加入，到首次在葡萄牙成功舉辦國際年會，每一步成就都凝聚著大家的汗水與支持。 展望未來，我誠摯祝福 ETCC 在「強化歐台、促進未來」的願景下，持續蓬勃發展、永續茁壯！讓我們攜手並進，共創更加輝煌的未來。祝大家事業蒸蒸日上，萬事如意！

監事長感言



張家蘭

敬愛的歐總理監事與先進們:

進入歐總轉眼間也快10年了, 從不了解會務運作到現在有了基礎概念.感謝歐總前輩對我的認可與信任讓我有機會成為歐總監事長, 近一年來的新角色讓我的視野到了另一個眼界外,也特別感謝前輩們對我的指導與提攜.

在此也祝歐總大會順利圓滿成功!



沈 為 霈

第一屆名譽總會長

自民國53年負笈英國，多年來懷著「身在海外、心繫中華」的愛國情操，團結僑社，積極推動歐洲與臺灣的民間關係。

為凝聚華僑力量、服務臺商，78年在英國創立了歐洲第一個臺灣商會，並在83年創立了歐洲臺灣商會聯合總會。同年聯合北美洲、亞洲及非洲的臺商創立世界臺灣商會聯合總會。我深信華人應站上國際舞台，展現雄厚實力。祈望歐總會務蒸蒸日上、如日方升。



蔡國泰

第五屆名譽總會長

• 世界台灣商會青商會成立16年有感 •

歐洲台灣商會聯合總會於1994年7月成立, 第一屆總會長是英國台灣商會創會會長的沈為霈先生, 32年後我們看到的是年青的莊登翔(葡萄牙)及李欣恬(英國)相繼接任總會長, 歐洲台灣商會傳承有成, 接棒順利, 實在非常欣慰!

世界台灣商會聯合總會創立於1994年9月, 結合世界6大洲商業精英, 很快成為中華民國台灣最重要的海外組織, 不但是在管理的精進,科技的創新, 商業的推廣外, 更在人道的關懷, 文化的傳播, 外交的拓展等方面, 也都展現強勁的活力。

2009-2010年我擔任第16屆世界台商總會總會長, 有鑑於 一個團體永續發展的重要性, 經審慎思考並廣徵各方意見後, 決定在商會內部成立青商會, 培養新秀, 傳承商會, 當時在美國及非洲都已有青商組織, 對籌組世界青商會有很多助力, 我要特別感謝 陳宗文顧問, 楊信名譽總會長, 黃正勝名譽總會長及各洲總會會長及先進的協助與鼓勵, 才使世界台商青商會能克服各種困難, 順利運行

~~~~~~



黃 行 德

第十二屆名譽總會長

多年來，我有幸親身參與 世界台灣商會聯合總會 與 歐洲台灣商會聯合總會 的會務運作與各項活動，從草創的艱辛，到今日穩健茁壯的規模，一路走來，心中充滿感恩與感動。

首先，我要向現任李欣恬總會長致上由衷的敬意與感謝，她是我們歐洲台商總會在年輕化的過程中，挺身勇於承擔接棒總會長的年輕世代。在這個全球局勢變動、產業快速轉型的時代，她能夠凝聚歐洲各地商會向心力，強化橫向連結，深化與世界總會的合作，實屬不易。她以穩健的領導與開放的胸襟，為洲總會注入新的能量，也為未來奠定更堅實的基礎。

回顧歷任總會長與商會幹部們的付出，都非常令人敬佩。每一屆的努力，都是在前人的基礎上再往前推進一步：有的著重制度建構，有的擴大國際參與，有的深化青年培育，有的強化與台灣的連結。正因為大家一棒接一棒、棒棒相傳，洲總會才能在歐洲這片多元且競爭激烈的土地上站穩腳步，成為團結台商、連結台灣的重要平台。

展望未來，我們正站在AI與數位轉型的浪潮之上。人工智慧不只是技術革命，更是思維與產業模式的再造。對年輕世代而言，這是一個充滿挑戰、也充滿機會的時代。我期盼更多年輕朋友勇於承擔會務，善用科技工具，創新商會的服務模式，例如數位平台整合、跨國資源共享、創業輔導與產業鏈合作等，讓商會不僅是聯誼交流的平台，更成為創新與價值創造的引擎。

我們身在海外，心繫台灣。商會不僅服務會員企業，更承載著形象外交與經濟連結的使命。未來的突破，來自跨世代合作——資深者傳承經驗，年輕者帶來創新。只要我們持續團結、彼此成就，洲總會必能在AI世代開創新的格局，為商會、為國家寫下更具意義的新篇章。

讓我們共同努力，勇於承擔，薪火相傳。
~~~~~~



黎萬棠

第九屆名譽總會長

• 創新與傳承的歐總 •

歐洲台灣商會聯合總會走過三十多年歷程，見證臺商在歐洲落地深耕，開枝散葉，成就今日深厚的基礎。

今年倫敦年會意義非凡更象徵世代傳承的重要時刻。在年輕的李欣恬總會長帶領下，歐總展現嶄新氣象與前瞻的格局讓創新與傳統相互輝映，期許團隊的凝聚及會員的支持，歐總必能持續壯大，開展國際視野和台灣企業相結合並在歐洲發光發熱，共創歐總美好的未來。



黃貴乾

第13屆名譽總會長

首先，我要感謝各位對英國臺灣商會李欣恬名譽會長的支持，使她順利當選為歐洲臺灣商會聯合總會第 32 屆總會長。這也為各位提供了訪問英國倫敦出席本次理監事會議及會員大會的機會。敬祝大家，事業繁榮昌盛。

我們英國團隊熱烈歡迎各位的到來，並祝福各位在倫敦度過一段愉快而充實的時光。

歐洲台灣商會聯合總會是一個大家庭，我們彼此珍惜、互相支持。從上世紀的電腦產業時代到本世紀的人工智慧創意產業時代，32年來，我們緊密合作，開拓創新思維，共同為新世紀開發新的商業模式，並增強台灣商界在歐洲的影響力。



楊梅芳

第14屆名譽總會長

無心插柳柳成蔭

1996年無意間，經朋友介紹加入南德台商會，隔了半年多沒想到被推選為會長，辦了台商會員年會後，就被一通電話要我接全德台商聯合會總會長，因在德國有東西南北及中部五個台灣商會分會，就這樣與台灣商會結下不解之緣，參加了歐洲台商會及世界台灣商會總會，一路走來，認識了許多世界各地會友，成了好朋友，人脈網絡擴展許多，學習很多，受益良多。

2006年當上第十四屆歐洲台灣商會總會長，一年內竟辦了四次活動，在德國黑森林山上，漢堡，台北圓山及德國慕尼黑，真要感謝大家的支持及熱心協助，南德台商會更是我感恩的伙伴，少數人的小會發揮了最大的辦事能力。受台商會之賜，我帶媽媽到世界各地旅遊，許多朋友至今還一直提到我媽媽，要我代他們問候家母，令我好有榮譽感，幸福感！

我能在德國留學，一路上拿獎學金，研究基金甚至德國國家科學院研究補助金及瑞士羅氏藥廠研究金，研發了56種新藥，回饋世界，造福人類，這些都是我父母所賜，所教導我的為人之道，更感謝一路扶持我，愛護我，使我能成為今天的我的所有貴人朋友們。



林 玉 麟
第17屆名譽總會長

• 未來歐洲台商的發展方向與機遇 •

未來5–10年歐洲市場轉向去風險化、高附加價值與ESG導向，台商角色由代工升級為技術夥伴。重點機會在半導體、電動車與工業4.0、綠能、生技醫療與專業服務。

區域以德國、荷蘭及中東歐、北歐最具潛力。成功關鍵在於強化合規能力、在地化經營、深化合作研發，並善用歐盟資源。歐洲市場重視品質與永續，台商具明顯優勢。

台商成功關鍵策略建議:

- 1. 從「代工思維」轉向「共同價值創造」
- 2. 強化法規與合規能力
- 3. 在地化經營，而非純出口
- 4. 善用台歐官方與半官方資源 * 歐盟投資補助

未來歐洲需要的不是廉價供應商，而是可信賴、能共同升級的技術夥伴，而這正是台商最有競爭力的位置。



張語揚
第18屆名譽總會長

我們每年都期待著5月的歐洲台商會在各國輪流舉辦，這是大家都引領企盼的年度盛會，大家散布在歐洲，各國情況不同，風土人情及行業形態各異，很難比較出誰才是個中翹楚。百工百業各領風騷，行業的不同也帶出個人經營方式的差異，大抵各盡了其力，酸甜苦辣也很難對別人說清楚。也就是別人來做也不一定比我好，這是最起碼對自己的努力要有一些自信，說他不成功，但是也有成長啊。

人生苦短，再給我20年，重新再來的話可能就好一點，少走很多冤枉路。有時回頭看看台灣紡織業的發展，明明做成衣代工世界品牌都做得嚇嚇叫。為什麼我們自己來自創品牌，就格外的艱辛？不敢擠身名牌行列，選擇重回3O年前的代工生意。反正没有大風險，每一件都賣出去了。不像做品牌要有庫存要有策劃要有研發，要站在歐洲美國跟這些品牌爭奪形象。到了最近參觀了美國舊金山的台商LANDWAY。

30年來一步一腳印，只創造了通路，不營造品牌，所以客戶越積越多，成衣產品越做越廣。連在美國都有繡花機台，隨時供應在地需求。看看人家想想自己，真的白走了30年。總算賺到經驗了，怎麼交給年輕人呢？還是來開一開歐洲年會，看這些看似應該很寶貴的經驗，是否能流傳下來呢？



張 志 康

第19屆名譽總會長

本人從事餐飲行業40餘年，同步經營貿易公司，個人經營餐廳心得不只是味雷的滿足，新鮮食材是基礎，要讓客人品嚐美味佳餚，服務的精髓是對每一處用心的安排，恰到好處，餐廳的裝修，環境與氣氛及背景音樂會給予客人愉悅的心情，從而享受美食，此為個人從事此行業的感想！

2005年首次加入台商會，三次參加僑委會領導班，並在2013年擔任歐洲總會長，參與至今，本人期許歐洲台商會繼往開來，攜手同行，共赴新程，凝聚歐洲台商多方發展機遇，願各位台商夥伴們抱團發展，深耕市場，同創美好未來。



董 淑 貞

第21屆名譽總會長

台商在世界各國打拼，雖然有些地區也組成商會聯誼，但大部份地區的台商仍是單兵獨鬥、實力分散，商機無法貫通；為促進海外台商企業發展，世界各地區在中華民國僑務委員會協助下陸續成立歐洲、美洲、亞洲、非洲、中南美洲、大洋洲，六大洲再組成世界性的聯合總會。

我在一九九五年五月加入歐洲台商會，算一算日子，我在世界台商會也31年了。

世界台商總會在我們這一輩海外台商的奔波努力下，31年來經歷歷屆總會長以及各地會員們不斷的奉獻，會務推展順利，會員日益增加，經濟社會實力更加擴展，並與當地的主流社會結合，是國內外各界最重要的一個世界性的民間團體。

我們這一代在1990年代走出台灣，到海外打拼，大部分會因政治、教育或經濟因素移民到海外。到歐洲台商在1990年代大部分是台灣專業人士通過留學或技術移民進入歐洲國家市場。

現在的歐洲台商與我們過去的經濟機遇代際差異明顯：相較於我們這一代 “離鄉背井” 赴外打拼，都是想自我實現市場機遇。

2015年我當選歐洲台商總會總會長，並在英國舉辦歐洲台商會。當年來自六大洲的台商超過250人。那時候我提供免費住宿兩天的費用，台灣代表處幫忙邀請了英國議會議員來參加活動。想一想11年過去了，是時候應由年輕人接棒當歐洲台商總會會長。在此恭喜李欣恬新生代能帶領英國台商真正走入商界。年代雖已改變，但是台商會宗旨應以推廣商務發展為契機。不要淪為另一個場所聚會組織而已。

當然讓新人接棒發揚中華民族團結契機。但我們也期望我們這一輩人創立聯合總商會是名副其實在海外推進市場展現台灣人在海外的經濟實力的生意人。

最後，也祝願歐洲台商會在英國舉辦順利成功！



吳輝舟
第22屆名譽總會長

十年前自職涯第一線退下後，有幸承擔第 22 屆歐洲台灣商會聯合總會總會長一職。卸任之後，仍秉持扶植後進的初心，持續關注並用心支持各國青商會之發展，同時長年投入公益服務，盼為社會留下長遠價值。其間亦完成多項人生志業，除出版七本黑膠唱片收藏專書外，近年更重返學術殿堂，完成比利時列日大學博士學位，為人生階段寫下新的註腳。

欣見歐總世代交棒順利，年輕會長承先啟後，展現活力與格局，令人由衷欣慰。期盼歐總持續凝聚力量，穩健前行，為歐洲台商開創更寬廣的未來。



劉 淑 慧
第26, 27屆名譽總會長

大家好！回首旅歐三十餘載，從電腦產業的風雲變幻到理財投資經營，踏足不同領域非事先規劃，也體悟到不對自己設限，未來就有無限可能。

如今歐總走過 32 屆，組織日益茁壯，身為第 26、27 屆總會長，我由衷感謝歷屆前輩秉著奉獻精神及智慧紮下的深厚根基，讓我們能在穩健的平台上延續交流與資源分享。

期許大家承先啟後這份不畏挑戰的精神，讓我們繼續在歐洲這片土地上，優雅地跨越界限，創造屬於台商的璀璨未來！

祝福大家 事業順心，平安喜樂！



林 婉 叡
第30屆名譽總會長

參加台商會是一個很特殊的因緣，在這裡可以碰到同頻的全世界台商們。或是說毫不掩飾的銅臭味， 空氣中瀰漫的潛伏商機，很讓人興奮。更讓人覺得好玩的事：透過台商會而連結，你永遠不知道你身旁的那個台灣商人，也許是加拿大最大的批發商或是南美洲汽車零件大亨，或是開銀行的銀行家。

也唯有透過台商會，我們有機會跨越生活的圈層，認識來自全球各地五湖四海的成功的台商。歡迎大家一起加入台商的大家庭！

第32屆會員代表大會暨理監事聯席會議

• 貴賓出席名單 •

中華民國立法院	韓國瑜	院　長	駐英國台北代表處	姚金祥	大使
中華民國僑務委員會	徐佳青	委員長	駐英國台北代表處	江雅綺	公使
對外貿易發展委員會	黃志芳	董事長	駐英國台北代表處	葉帝余	僑務組組長
中華民國立法院	張嘉郡	立法委員	駐英國台北代表處	吳若蘭	經濟組組長
中華民國立法院	楊瓊瓔	立法委員	倫敦台灣台貿中心	陳建銘	經理
中華民國立法院	魯明哲	立法委員			
中華民國立法院	羅廷瑋	立法委員	駐歐盟/比利時代表處	謝志偉	大使
中華民國立法院	邱議瑩	立法委員			
中華民國立法院	林楚茵	立法委員			
中華民國立法院	李伯毅	立法委員			
中華民國立法院	王義川	立法委員			
中華民國立法院	邱慧洳	立法委員			

世界台灣商會聯合總會	熊強生	總會長
世界台灣商會聯合總會	吳光宜	輔導總會長 – 陳美吟（伉儷）
世界台灣商會聯合總會	林見松	名譽總會長 – 盧媛媛（伉儷）
世界台灣商會聯合總會	蔡國泰	名譽總會長
世界台灣商會聯合總會	黃行德	名譽總會長/國策顧問 – 曾金華（諮詢委員）
世界台灣商會聯合總會	楊景德	名譽監事長
世界台灣商會聯合總會	張德輝	名譽監事長 – 張鈴珠（伉儷）
亞洲台灣商會聯合總會	林凱民	總會長/國策顧問
亞洲台灣商會聯合總會	陳五福	名譽總會長
亞洲台灣商會聯合總會	許玉林	名譽總會長
北美洲台灣商會聯合總會	江俊霖	名譽總會長
北美洲台灣商會聯合總會	陳世修	名譽總會長 – Mandy 陳（伉儷）
非洲台灣商會聯合總會	陳智敏	總會長
大洋洲台灣商會聯合總會	張戴麒	名譽總會長
大洋洲台灣商會聯合總會	劉妍宏	名譽總會長
世界台灣商會聯合總會	許玉林	諮詢委員 – 陳秋君（伉儷）
世界台灣商會聯合總會	溫在興	諮詢委員 – 沈王如（伉儷）
北美洲台灣商會聯合總會	張陽夫	諮詢委員
世界台灣商會聯合總會	鄭尊仁	顧問 – 陳美智（伉儷）
世界台灣商會聯合總會	呂玉靜	顧問 – 張來銓（伉儷）
亞洲台灣商會聯合總會	黃卉怡	理事 – 施啟文（伉儷）
亞洲台灣商會聯合總會	許志遠	理事
工研院ITIC創新公司	余宛如	

第32屆年會出席名單

德　國：　張語揚，顏境德，劉淑慧， 陳榮儹，宋秉淵，王振鋒，陳建良，吳培愿，甘碧鳳
陳為鈞，陳美瑜，Thomas Paper

法　國：　邱婉惠，蔡國泰，黃行德，曾金華，蕭梅杏，歐碧慧，蘇玲儀，黃志娟，畢湘芸

荷　蘭：　林婉叡，敖義森， 陳柏言，沙愉羽

西班牙：　黎萬棠，李志俊，俞英慧，蔡佳玲，呂進隆，廖翔安

比利時：　張志康，林天章，李貽璋，吳麗香

盧森堡：　劉美姬

奧地利：　吳輝舟，張春娟，黃騰葆，曹行之，包國楓，伍秀燕，Reinhard Dlapa
江美儒，劉維珍，Maxumilian Breyscha，施姍安

瑞　典：　李玉英，蕭文琴，許逸嫻，吳文瑄，蘇　艾，許秀敏

波　蘭：　楊景德，阮紹棣

希　臘：　張步仁

挪　威 ：舒宇平，王曉瑜

土耳其：　林榮堂，張昭倫，張家蘭，馮芷玲，林秈仙，余巧如，趙洪潤，張敬偉
廖乙璇，張軒豪，范思琪

義大利：　張聆音

葡萄牙：　莊登翔，陳　妍

瑞　士：　謝　瑾，蘇梓甯，Christoph Hugentobler，陳維揚，李　薇，呂彥璋
陳加恩，陳萱廷

捷　克：　黃鴻章

丹　麥：　宋和臻，王宥芯

美　國：　林維洋，林忠慶，陳翠翠，胡育銓，曾瑞瑜

台　灣：　陳星羽，李易霈

澳大利亞：葉禮承，張瑜萱，林育萱，謝依靜

馬來西亞：龔萬俊

越　南：　許絜如

英　國：　李欣恬，戴翌軒，沈為霈，黃貴乾，聞　穎， 林玉麟，沈勤康，儲中流，聞　彥
梁秋生，高偉淙，林　葳，李俊德，陳乃琛，廖再思，倪世健，林啟安，吳明聰
周柏銳，李維洛，邱鈺蘋，王宥筌，王廷凱，洪維彥，彭鈴鈴，林純卉，黃卉怡
施啟文，李　文，高毓鍵，許　復，謝優康，陳湘瑾，方曦平，黃柏瑜，林昱廷

歐洲台灣商會聯合總會第32屆總會長暨理監事名錄暨第二次理監事會議會員出席名單

總會長:	李欣恬					
監事長:	張家蘭					
副監事長:	許逸嫻					
名譽總會長:	沈為霈	鄭東平(缺)	許瑞麟(缺)	劉文堂(缺)	蔡國泰	高慶雄(缺)
	黎萬棠	蕭培森(缺)	黃行德	黃貴乾	楊梅芳(假)	陳秣娟(假)
	李耀熊(缺)	林玉麟	張語揚	張志康	李永慶(缺)	董淑貞(假)
	吳輝舟	張昭倫	劉美姬	李玉英	劉淑慧	林奇雋(假)
	林婉叡	莊登翔				
副總會長 :	戴翌軒	(英國)	顏境德	(德國)	邱婉惠	(法國)
	陳柏言	(荷蘭)	陳元斌(缺)	(西班牙)	林天章	(比利時)
	宋屏林(缺)	(奧地利)	蕭文琴	(瑞典)	劉美姬	(盧森堡)
	許思維(缺)	(波蘭)	張步仁	(希臘)	王湘鄉(缺)	(挪威)
	林榮堂	(土耳其)	黃麗玲(缺)	(約旦)	張聆音	(義大利)
	林聰輝(缺)	(葡萄牙)	謝　瑾	(瑞士)	黃鴻章	(捷克)
	葉緯(缺)	(立陶宛)	宋和臻	(丹麥)	楊必誠(缺)	(俄羅斯代)
諮詢委員:	楊必誠(缺)	儲中流	楊景德	丘世璿(缺)	郭珮涵(缺)	李志俊
	曾金華	林葳	蕭梅杏	黎輝(假)	陳燕發(缺)	郭琛(缺)
	梁秋生	李俊德	阮紹棣	曹行之	劉晫廷(缺)	王玉珍(缺)
	傅佩芬(缺)	莊玉靜(假)	陳怡伶(缺)	劉欣怡(缺)	黃美琦(缺)	莊慧菁(缺)
	高偉淙	劉易軒(假)	李孝文(缺)	鄭蓓斐(假)	朱承宏(缺)	吳秀麗(假)
	蔡孟儒(假)	舒宇平	敖義森	歐碧慧	陳妍	
顧問:	張春娟	謝美婷(缺)	張慧玲	李貽璋	陳乃琛	楊美華(缺)
	林奇聰(缺)	李綺娟(缺)	廖再思(假)	梁婉驊(假)	張以利(缺)	王儷靜(缺)
	吳文瑄	吳名洋(缺)	林啟安	宋秉淵	吳依真(缺)	郭鳳西(缺)
	吳明璁	黃凱琳(缺)	龐瑋穎(缺)	蔡佳玲	周柏銳	薛欣如(缺)
理事:	劉宗翰(缺)	簡銘萱(缺)	王振烽	蘇奐豪(缺)	李維洛	賴山林(缺)
	陳秀如(缺)	趙洪潤	張敬偉	王宥心		
理事/財務長:	沈勤康					
出席會員: 英國 :	邱鈺蘋	王宥筌	王廷凱	洪維彥	彭鈴鈴	林純卉
	李芷寧	李文芯	高毓鍵	許復	陳湘瑾	劉嘉瑋
	溫明璇	李勳墉	李俊寬			
法國 :	蘇玲儀	黃志娟				
奧地利:	伍秀燕					
瑞典:	蘇艾	許秀敏				
德國:	蘇怡婷					
挪威:	王曉瑜					

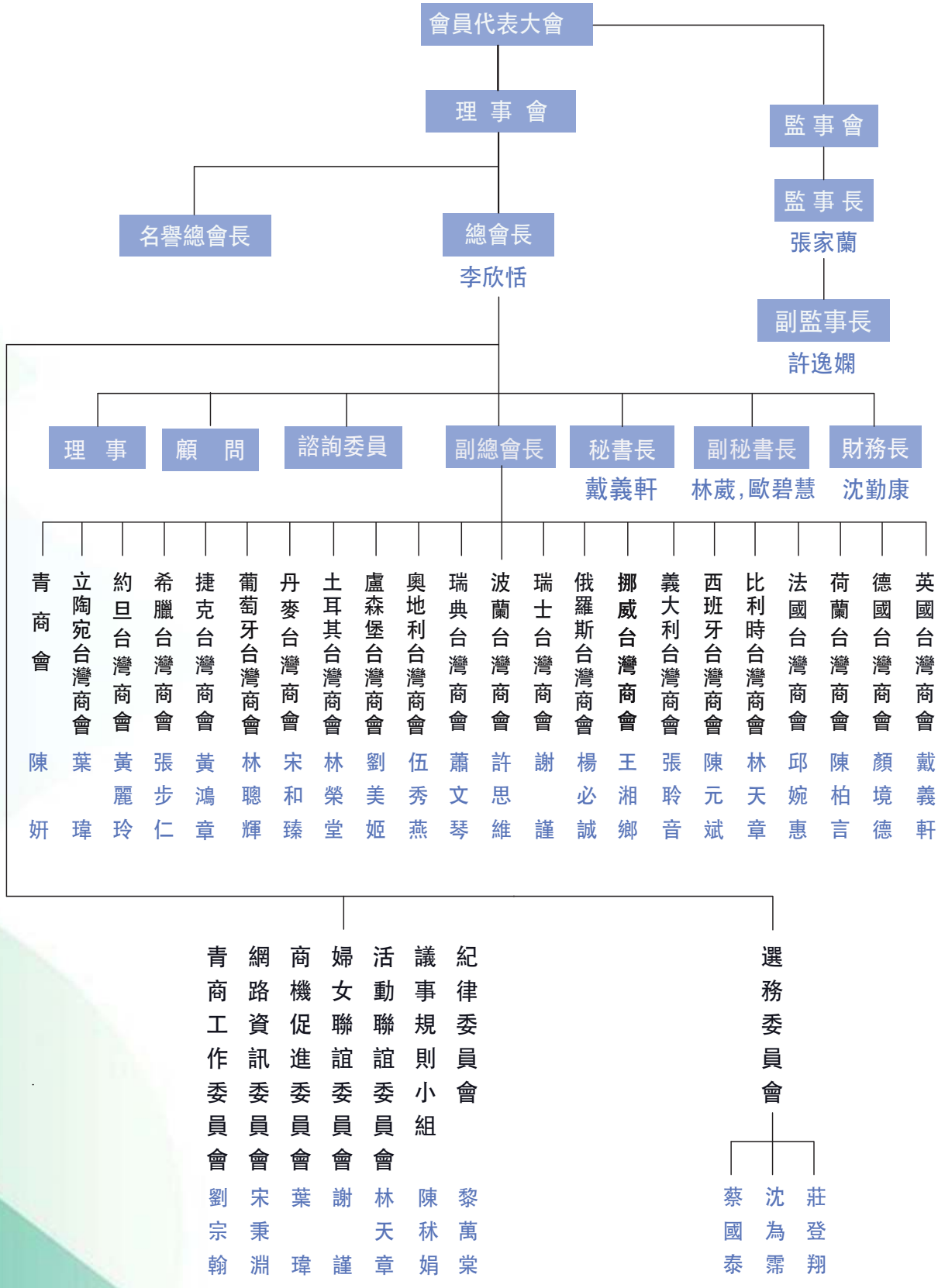
第32屆歐洲台灣商會聯合總會第二次理監事會議暨第15屆歐青會議 贊助芳名錄 / 倫敦 2026年5月15-17日	
芳名錄	**贊助人**
中華民國僑務委員會 贊助 美金壹萬捌仟元	僑委會
中華民國外交部 贊助 英鎊壹萬貳仟元	外交部
中華民國經濟部 台幣貳拾萬元	經濟部
中華民國立法院 台幣貳拾萬元	立法院
中華民國對外貿易發展協會 英鎊參仟元	外貿協會
世總貴賓贊助活動經費	
世界台灣商會聯合總會第32屆總會長 熊強生 贊助 英鎊參仟元	熊強生
世界台灣商會聯合總會名譽總會長 贊助 美金參仟元	吳光宜
國策顧問 / 世界台灣商會聯合總會名譽總會長 贊助 美金貳仟元	林見松
國策顧問 / 世界台灣商會聯合總會名譽總會長 贊助 美金參仟元	黃行德
世界台灣商會聯合總會第33屆總會長當選人 贊助 美金參仟元	溫嵐珠
世界台灣商會聯合總會名譽總會長 贊助 歐元壹仟元	蔡國泰
世界台灣商會聯合總會名譽總會長 贊助 美金壹仟元	李芳信
亞洲台灣商會聯合總會名譽總會長 贊助 美金參仟元	陳五福
北美洲台灣商會聯合總會名譽總會長 贊助 美金壹仟元	江俊霖
大洋洲台灣商會聯合總會名譽總會長 贊助 美金壹仟元	劉妍宏
歐洲台灣商會聯合總會名譽總會長 贊助 歐元壹仟壹佰元	楊梅芳
歐洲台灣商會聯合總會名譽總會長 贊助 歐元伍佰元	張語揚
歐洲台灣商會聯合總會名譽總會長 贊助 歐元壹仟元	吳輝舟
歐洲台灣商會聯合總會名譽總會長 贊助 歐元壹仟元	劉美姬
歐洲台灣商會聯合總會名譽總會長 贊助 歐元伍佰元	張志康
歐洲台灣商會聯合總會名譽總會長 贊助 歐元陸佰陸拾元	林婉叡
歐洲台灣商會聯合總會總會長 贊助 歐元壹仟元	莊登翔
歐洲台灣商會聯合總會監事長 贊助 美金壹仟元	張家蘭
歐洲台灣商會聯合總會名譽監事長 贊助 英鎊參仟元	阮紹棣
歐洲台灣商會聯合總會諮詢委員 贊助 歐元伍佰元	林　葳
歐洲台灣商會聯合總會顧問 贊助 歐元伍佰元	李貽璋

第32屆歐洲台灣商會聯合總會第二次理監事會議暨第15屆歐青會議
贊助芳名錄 / 倫敦 2026年5月15-17日

禮品贊助 / 特別感謝	贊助人
運動帽	世總總會長熊強生
中華航空倫敦往返台北經濟艙機票兩張伴手禮	中華航空公司
長榮航空倫敦往返台北經濟艙機票兩張	長榮航空公司
台沛鳳梨酥	台沛
BIRKE 蕊兒可 清爽保濕旅行組	BIRKE 蕊兒可
HumaniTea	HumaniTea
KITCHEN MAMA 開瓶器	Kitchen Mama
外泌體面膜	歐總總會長李欣恬
LISA HUANG英式優雅 新書優惠卷	LISA HUANG
Ours Travel 英國我們家旅行社	https://www.ourstravel.com/
Dr.Jackson's Beauty & Wellness 養生茶	Dr.Jackson's Beauty & Wellness
VOLUNTEERS 志工	英國政大校友會
VOLUNTEERS 志工	英國輔大校友會
參展廠商 - 台歐日(A-Z)	**公司網站 / WWW**
Awesome 奧森能源	https://awesometrading.com.tw/
CBRE 不動產顧問	https://www.cbre.com/
CHINA AIRLINES 中華航空公司	https://www.china-airlines.com/
Dr.Jackson's Beauty & Wellness	https://drjackson.eu/
EVA AIR 長榮航空公司	https://www.evaair.com/
Free Bionics 福寶科技	https://www.freebionics.com.tw/
Grand Harbour Yachts 隆洋遊艇	https://www.grandharbour.com.tw/
HADIAN 漢典食品UK	https://handian.co.uk/zh-tw/
PLAY MANDARIN 玩中文	https://www.playmandarin.co.uk/
Scentxpresso	https://scentxpresso.com/
ShinyStill skincare	https://shinystill.com/
TAITRA 中華民國對外貿易發展協會	https://www.taitra.org.tw/
Tung Shaing Foods 東鄉食品	https://www.tungshaing.com.tw
Zeelandia Consulting 熱蘭遮管理顧問	https://zeelandiaconsulting.com/

第 32 屆歐洲台灣商會聯合總會組織圖

The Council of Taiwanese Chambers of Commerce in Europe



第32屆歐總團隊

總會長	李 欣 恬	英　國
輔導總會長	莊 登 翔	葡萄牙
監事長	張 家 蘭	土耳其
副監事長	許 逸 嫻	瑞　典
秘書長	戴 翌 軒	英　國
副秘書長	林　葳	英　國
副秘書長	吳 明 聰	英　國
財務長	沈 勤 康	英　國
青商會 - 會長	陳　妍	葡萄牙
青商會 - 監事長	黃 騰 葆	奧地利

第32屆工作委員會

議事規則小組	委員	陳 秝 娟	法　國
紀律委員會	委員	黎 萬 棠	西班牙
活動聯誼委員會	委員	林 天 章	比利時
婦女聯誼委員	委員	謝　瑾	瑞　士
商機促進委員會	委員	葉　瑋	立陶宛
網路資訊委員會	委員	宋 秉 淵	德　國
青商工作委員會	委員	劉 宗 翰	德　國

第32屆選務委員會

莊登翔名譽總會長	第 31 屆總會長	葡萄牙
沈為霈名譽總會長	第 01 屆總會長	英　國
蔡國泰名譽總會長	第 05 屆總會長	法　國

歷屆總會長及舉辦國家地點

屆	年 份	國 家	總會長	監事長	舉辦地點
1	1995	英 國	沈為霈	張震西	倫 敦
2	1996	德 國	鄭東平	吳金蘭	慕尼黑
3	1997	荷 蘭	許瑞麟	邱揚海	海 牙
4	1998	德 國	劉文堂	盧振堅	法蘭克福
5	1999	法 國	蔡國泰	陳沛泉	坎 城
6	2000	英 國	蔡吉春	陸錦林	倫 敦
7	2001	德 國	孫玉順	鄭 欣	布達佩斯
8	2002	荷 蘭	高慶雄	陳秋捐	奈美根
9	2003	西班牙	黎萬棠	林 葳	馬德里
10	2004	比利時	蕭培森	李耀雄	日內瓦
11	2005	瑞 士	周仲蘭	董淑貞	日內瓦
12	2006	法 國	黃行德	董淑貞	巴 黎
13	2007	英 國	黃貴乾	楊景德	倫 敦
14	2008	德 國	楊梅芳	楊景德	慕尼黑
15	2009	法 國	陳秋捐	楊景德	巴 黎
16	2010	西班牙	李耀雄	李玉英	馬德里
17	2011	英 國	林玉麟	林奇雋	愛丁堡
18	2012	德 國	張雨揚	林奇雋	漢 堡
19	2013	比利時	張志康	傅佩芬	布魯塞爾
20	2014	法 國	李永慶	陳燕發	巴 黎
21	2015	英 國	董淑貞	黎 輝	倫 敦
22	2016	奧地利	吳輝舟	郭 琛	格拉茲
23	2017	土耳其	張昭倫	梁秋生	安塔利亞
24	2018	盧森堡	劉美姬	曾金華	盧森堡市
25	2019	瑞 典	李玉英	張步仁	斯德哥爾摩
26	2020	德 國	劉淑惠	儲中流	疫情取消會議
27	2021	德 國	劉淑惠	儲中流	視訊會議
28	2022	法 國	林奇雋	高偉淙	視訊會議
29	2023	法 國	林奇雋	高偉淙	巴 黎
30	2024	荷 蘭	林婉叡	阮紹棣	阿姆斯特丹
31	2025	葡萄牙	莊登翔	舒宇平	里斯本
32	2026	英 國	李欣恬	張家蘭	倫 敦

歐洲台灣商會聯合總會
第32屆第一次理監事會議 會議記錄

時　　間: 2025年5月17日
地　　點: 葡萄牙　　里斯本　　AltisGrandHotel
會議方式: 實體會議
紀　　錄: 戴翌軒

出席人員
總會長:李欣恬
監事長:張家蘭
副監事長:許逸嫻
秘書長:戴翌軒
財務長:沈勤康

名譽總會長
蔡國泰、黎萬棠、黃行德、黃貴乾、陳秣娟、張語揚、張志康、李永慶、吳輝舟、劉美姬、李玉英、劉淑慧、林奇雋、林婉叡、莊登翔　(15位)

副總會長
戴翌軒、歐碧慧、林天章、陳元斌、劉欣怡、許逸嫻、宋屏林、林聰輝、李元策、宋和臻 (10位)

諮詢委員
楊必誠、曾金華、林葳、黎輝、梁秋生、李俊德、阮紹棣、曹行之、劉晫廷、黃美琦、莊慧菁、高偉淙、鄭蓓斐、吳秀麗、蔡孟儒、敖義森、許逸嫻、張家蘭、舒宇平、陳 妍 (20位)

顧問
張春娟、謝美婷、張慧玲、李貽璋、廖再思、梁婉驊、張以利、宋秉淵、郭鳳西、龐瑋穎、馮芷玲、蔡佳玲、周柏銳、薛欣如　(14位)

理事
劉宗翰、李維洛、賴山林、楊智雯、吳麗香、王宥芯、甘碧鳳、嚴境德
沈勤康、張敬偉、張聆音 (11位)

會員代表
伍秀燕、賴雅歆、廖瑞可、蘇玲儀、黃聖豪、林櫻漙、陳玉敏　(共7位)

秘書長報告: 理監事人數 125位, 出席人數70位已過法定人數。

總會長宣佈會議開始

總會長報告

一、
歐洲臺灣商會聯合總會（簡稱歐總）於114年5月16日至18日假葡萄牙里斯本（Lisboa）葡萄牙工商協會 (Chamber ofCommerceandIndustry) 隆重舉辦第31屆第二次理監事聯席會議暨青商會第14屆第三次理監事會議。本次年會盛況空前，共計 220位歐洲臺商與多國貴賓共襄盛舉。本次大會亦順利完成第 32屆行政組織改選，選出第三十二屆總會長李欣恬（英國）；監事長：張家蘭（土耳其）及副監事長：許逸嫻（瑞典）。

二、
第三十二屆歐洲臺灣商會聯合總會行政組織（未含名譽總會長，副總會長，諮詢委員、 顧問及理事）秘書處、選委會、工作委員會人員名單如下：

輔導總會長 葡萄牙 莊登翔先生
總會長 英 國 李欣恬女士
監事長 土耳其 張家蘭女士
副監事長 瑞典 許逸嫻女士
秘書長 英 國 戴翌軒先生
副秘書長 英國 林葳女士、法國歐碧慧女士
財務長 英 國 沈勤康先生
青商會 葡萄牙 陳 妍女士（會長）
青商會 奧地利 黃騰葆先生（監事長）

第三十三屆選務委員會委員
莊登翔 名譽總會長（第 31屆總會長）
沈為霈 名譽總會長（第 1屆總會長）
鄭東平 名譽總會長（第 2屆總會長）

工作委員會
議事規則小組 委員 法 國 陳秣娟女士
婦女聯誼委員會委員 瑞士 謝瑾女士
商機促進委員會委員 立陶宛 葉 緯先生
紀律委員會委員 德 國 李孝文先生
網路資訊委員會委員 德 國 宋秉淵先生
活動聯誼委員會委員 比利時 林天章先生
青商工作委員 委員德 國 劉宗翰先生

三、
歐洲臺灣商會聯合總會第三十二屆對外收發之公文
Email: etcc32uk@gmail.com

四、
為持續促進歐洲臺商情誼、凝聚會員共識，並因應九月世總年會召開，特訂於 2025年9月20日（星期六）中午十一時 (11:00am)，假臺北市維多麗亞酒店舉辦聯歡餐會。若當日理監事出席人數過半，將同步召開「歐洲臺灣商會聯合總會第二次理監事會議」。

五、
第三十二屆歐洲臺灣商會聯合總會理監事聯席會議暨會員大會及第十五屆青商會議，訂於中華民國 115年5月14日至5月16日於英國首都倫敦舉行。

臨時動議（無提議）

主席宣佈會議結束

散會

SinoGlobe Finance Ltd.
華宇金融有限公司

SinoGlobe Finance Ltd is a UK-based financial consultation firm (incorporated in October 2024 And headquartered in London), specializing in bridging financial cooperation between Asia, Europe, and the USA. Led by a team with extensive financial expertise, the company is dedicated to facilitating cross-border financial partnerships, providing companies with fundraising strategies, investment opportunities, and seamless connections between Asia, European, and USA markets.
Please refer to its website for details. http://www.sinoglobe.co.uk

華宇金融有限公司 (SinoGlobe Finance Ltd) 是一家總部位於英國的金融諮詢公司 （於2024年10月在倫敦註冊成立），專們橋接亞洲、歐洲與美國之間的金融合作。由擁有豐富金融專業知識的領導團隊帶領，該公司致力於促進跨境金融夥伴關係，為企業提供募資策略、投資機會，以及亞洲、歐洲與美國市場之間的無縫連結。詳情請參閱官方網站連結。 http://www.sinoglobe.co.uk

44(0)7711 656 428 info@sinoglobe.co.uk 118 Pall Mall, Londom SW1Y



歐洲台灣商會聯合總會章程

中華民國八十三年八月十五日制定
中華民國八十四年八月四日第一次修訂
中華民國八十五年五月十八日第二次修訂
中華民國八十五年八月三十一日第三次修訂
中華民國八十九年五月六日第四次修訂
中華民國九十一年八月三日第五次修訂
中華民國九十三年八月八日第六次修訂
中華民國九十七年五月十日第七次修訂
中華民國九十八年五月九日第八次修訂
中華民國一〇一年六月二日第九次修訂
中華民國一〇二年五月十八日第十次修訂
中華民國一〇三年五月十日第十一次修訂
中華民國一一〇年五月三十日第十二次修訂

第一章 總則

1. 本會定名為「歐洲台灣商會聯合總會」(以下簡稱為本會)，
英文譯名 The Council of Taiwanese Chambers of Commerce in Europe 。

2. 本會係由來自台灣、認同台灣之歐洲各國臺灣商會聯合組成之民間非營利工商組織。

3. 本會會徽為:

4. 會址：由當屆總會長決定之。本會註冊地址：由理事會決定之。

第二章 宗旨

5. 本會宗旨如下：

- 促進歐洲各國台商之合作，共謀發展工商業，及開拓國際市場。
- 加強歐洲各國台商之連繫、互助與聯誼，及交換工商管理與學術科技之經驗。
- 提供歐洲各國台商各種工商及財經資訊，進而加強區域性經貿合作關係。
- 提昇台商之國際地位，並促進各國對台商權益之保障。
- 促進歐洲區域內社會文化之交流，以增進共同瞭解與經濟發展。

第三章 會員

6. 本會會員採團體會員制，由歐洲各國之臺灣商會組成，每一歐洲國家設立之台灣商會，經中華民國主管機關同意立案，並向本會申請加入，由本會理事會審查通過後，成為本會會員。
台商組織之單位，經理事會審查通過者，得以觀察員身份列席會員代表大會，但無投票及表決權。

第四章 組織與權責

7. 本會會員代表大會為本會之最高權力機構。 會員代表大會之職權如下:
   - 總會長、監事長及副監事長之選舉與罷免;
   - 會員之停權或除名;
   - 修改章程、本會組織之變更或解散;
   - 其他與會員權利義務有關之重大事項。

   本會總會長、名譽總會長、副總會長、監事長、副監事長、秘書 長、財務長、諮詢委員、顧問及理事均為當然代表，其他會員代表由各會員國推派，每一會員國應於每屆年會前推派會員代表至多五名。

   本會每年定期召開會員代表大會一次，必要時，經理事會通過得召開臨時會員代表大會，處理緊急重大事項。

8. 本會設「總會長」一人，由各會員國推舉該會一人參選，經會員代表大會以無記名投票方式多數決定之。任期一年，不得連任；但發生不可抗力事故致無法舉辦現場實體會員代表大會時，經會員代表視訊會議出席者過半數同意，得例外延任一年或選舉產生下任總會長。

   總會長對外代表本會，對內綜理會務，並為理監事會議與會員代表大會之主席。

   總會長參選人之資格條件，依本會選舉罷免辦法之規定。

   本會各會員國之會長為本會之「副總會長」。

9. 本會設理事會，其成員包括本會總會長、副總會長、名譽總會長、諮詢委員、顧問及各會員國推派之一名理事，每一會員國應於每屆年會前推派一名理事。

   本會理事應出席理監事聯席會議，每屆缺席超過1/2者，得停權2年。

   理事會之職權如下:
   - 協助總會長制定本會之發展方針、重大活動、財務規劃等事項;
   - 決定理、監事之停權;
   - 審查應提報會員代表大會通過之一切議案;
   - 審核一切依本章程規定應由理事會通過之事項;
   - 審核一切不屬於會員代表大會職權之事項。

10. 本會設秘書長及財務長各一人，襄助總會長處理例行會務，對總會長負責，以上各職俱由總會長遴選，向大會報備，任期一年，與總會長同進退，秘書長兼理事會秘書事務。

11. 本會設監事會，由監事長一人及副監事長一人組成，監事長由各會員國推舉該會一人參選，副監事長於會員代表大會現場提名參選，任期一年，不得連任，但發生不可抗力事故致無法舉辦現場實體會議時，經會員代表視訊會議出席者過半數同意，得例外延任一年或選舉產生下任監事長及副監事長。

    監事長及副監事長不得由同屆總會長所屬會員國產生，監事長及副監事長亦不得屬同一會員國，當選後不得兼任理事。

監事長及副監事長參選人之資格條件，依本會選舉罷免辦法之規定。
監事會負責監督會務及財務。
本會監事應出席理監事聯席會議，每屆缺席超過1/2者，得停權2年。

12. 本會於每年五月份舉辦會員代表大會，每年會員代表大會應改選 下屆總會長、監事長及副監事長，每屆總會長、監事長、副監事長、理事及會員代表之任期至翌年五月份會員代表大會結束為止，但總會長經延任時，其他人員一併延任，與總會長任期相同。
本會總會長、監事長及副監事長之罷免，依本會選舉罷免辦法之規定。

13. 本會會員代表為參加世界台灣商會聯合總會之會員大會當然代表。

14. 本會每年應依規定向世界台灣商會聯合總會推舉21名理事，其中一名保留由本洲青商會成員出任，相關推舉辦法依本會章程施行細則第六條第二項及第四項之規定。
本會之世界理、監事，應向世界台灣商會聯合總會繳納會費，並出席該會理監事聯席會議，未繳該會費者，不得行使世界總會總會長或監事長之選舉權，如每屆缺席會議超過1/2者，應繳納贊助金予本會。

15. 本會名譽總會長若干名，由歷屆卸任總會長擔任，具有本會理事及會員代表資格;名譽總會長每年應繳納會費。
名譽總會長、諮詢委員及顧問之聘任條件，依章程實施細則之規定。

16. 本會設諮詢委員若干名，由總會長自歷屆卸任監事長、副總會 長、秘書長及財務長中聘任，現任世界總會諮詢委員並連續參加本會會員代表大會兩次以上者，亦聘為本會諮詢委員。經聘任後具有本會理事及會員代表資格;諮詢委員每年應繳納會費。
本會設顧問若干名，由總會長自符合下列條件者聘任:

    1 凡已擔任世界總會顧問並最近連續參加本會會員代表大會二次以上者。

    2 連續擔任歐洲總會理事兩年以上並全勤出席歐洲總會會議者，或

    3 歷屆卸任副監事長。

顧問經聘任後具有本會理事及會員代表資格;每年應繳納會費。
因具有世界總會諮詢委員或顧問資格而被聘為歐洲總會諮詢委員 或顧問者, 如喪失世界總會諮詢委員或顧問資格時，亦同時喪失歐洲總會諮詢委員或顧問資格。

第五章 會議及會務

17. 本會每年舉行會員代表大會一次，由當屆總會長所屬之會員國主辦。其時間、地點及議程，由總會長及相關主辦之會員國籌備規劃，經理事會協調同意後執行。

18. 本會每年舉行理事會議至少一次，其時間、地點及議程，由總會長協調副總會長訂定之。如遇重要事項，經三分之一理事成員請求，三分之一以上理事出席，總會應即召開臨時理事會議。

19. 本會所有會議之決議，應有過半數之出席及出席人數過半數之同意行之，但罷免案應有半數以上人員之出席及出席者三分之二以上之同意。
發生不可抗力事故致無法舉辦現場實體會議時，所有會議得改以視訊方式舉行。

20. 本會得定期舉辦聯誼活動，如商展、觀摩、觀光或專題研討會等，並發行會訊，由總會籌辦之。

第六章 經費

21. 本會會員國應每年繳納會費，以充當會務經費，不足之數得向有關單位申請補助，或向會員籌募贊助金。

22. 會員代表大會及各項專案活動之經費，由理事會及主辦會員國負責籌措。

第七章 附則

2.3 為實踐章程之宗旨，便利會務之推行，經理事會通過另訂「歐洲台灣商會聯合總會章程實施細則」及「歐洲台灣商會聯合總會選舉罷免辦法」執行之。

第八章 章程修訂與施行

24. 本章程經會員代表大會通過後實施，修改時亦同，但第十二次修訂內容溯及既往生效，自中華民國一0九年五月一日起實施。

歐洲台灣商會聯合總會章程施行細則

2024年5月27日
中華民國九十八年五月九日訂定
中華民國一〇二年五月十八日修訂
中華民國一〇三年五月十日修訂
中華民國一〇六年五月二十七日修訂
中華民國一一三年五月二十七日修訂

第一章: 總則與組織入會

1. 本施行細則依歐洲台灣商會聯合總會章程(以下簡稱本會章程)第二十三條規定訂定。

2. 歐洲各國台灣商會欲加入本總會時，應檢附其章程、組織表、負責人員名單(含會長、副會長、理監事、秘書長及財務長)、成立日期及籌備活動概況等資料向本會提出申請，經理事會審查通過後成為會員。

第二章: 會員代表大會

3. 會員代表大會之提案，應於會前 15 天將提案內容及說明，以書面方式提交秘書處，如有近似者得併案處理。

第三章: 理事會(工作委員會)與理事

4. 每屆召開第一次理事會議時，其議程應包含下列事項:

- 秘書長及財務長之聘任同意案。
- 名譽總會長、諮詢委員及顧問之同意聘任案。
- 會務發展計劃案。
- 會費訂定案。

5. 各會員國會長依本會章程第九條規定，應於每屆年會前推派理事乙名出席會議，並提報本會秘書處。

6. 本會應配合世界總會提報各工作委員會歐洲委員，由總會長就當屆理事或本會適當人士中選任。本會推舉世界台灣商會聯合總會理事，以曾參加當年歐洲台灣商會聯合總會五月份年會為限，其順序如下:

- 前一年已擔任世界台灣商會聯合總會理事且繼續出席當年世界台灣商會聯合總會九月份年會者;
- 出席當年世界台灣商會聯合總會九月份年會之本洲副總會長;
- 如會員國有若干分會時，出席當年世界台灣商會聯合總會九月份年會之下屆總會長;
- 出席當年世界台灣商會聯合總會九月份年會之本洲諮詢委員;
- 出席當年世界台灣商會聯合總會九月份年會之本洲顧問;
- 出席當年世界台灣商會聯合總會九月份年會之本洲當屆理事或曾任理監事者;
- 尚有餘額時，授權本洲總會長自返台出席當年世界台灣商會聯合總會九月份年會之會員代表中選任。

7. 已擔任世界總會顧問以上較高職務者不適用前項之規定。
本會推舉世界台灣商會聯合總會一名青商理事之順序如下:

- 出席當年世界台灣商會聯合總會九月份年會隸屬本洲之甫卸任世總青商會長;
- 出席當年世界台灣商會聯合總會九月份年會之本洲青商會長;
- 出席當年世界台灣商會聯合總會九月份年會之本洲會員國青商會長，如多名會長同時 參加時，以最年長者為優先;
- 出席當年世界台灣商會聯合總會九月份年會之本洲青商會理事，如多名理事同時參加時，以最年長者為優先;
- 出席當年世界台灣商會聯合總會九月份年會之本洲青商會成員，如多人同時參加時，以最年長者為優先。

第四章: 理監事聯席會議

8. 理監事聯席會議由總會長與監事長聯名召集，由總會長擔任主席。

第五章: 名譽總會長、諮詢委員與顧問

9. 本會名譽總會長、諮詢委員及顧問為本會最高榮譽職，每屆應出席會員代表大會暨理監事聯席會議至少二次，否則不予續聘。

10. 當屆總會長、副總會長、監事長、秘書長及、財務長及副監事長應全勤出席會議，如有缺席，卸任後不得聘為名譽總會長或、諮詢委員或顧問。2008 年或之前已卸任之本會副總會長、監事長、秘書長及財務長，如卸任後仍出席本會會員代表大會時，得聘為諮詢委員。

11. 名譽總會長、諮詢委員、總會長、副總會長、監事長、秘書長、財務長、副監事長、顧問及理事之出席會議記錄，秘書處應確實列表登錄，於每屆交接前將出席記錄交選務委員會審查並由監事會核可後，提請新屆理事會聘任。

第六章: 經費與財務長

12. 依據本會章程第二十一條規定，本會會員國、總會長、名譽總會長、監事長、諮詢委員、副監事長、顧問及理事每年應向本總會繳納會費金額如下:

職　稱	會　費
會員國	250 歐元
總會長	550 歐元
名譽總會長	250 歐元
副總會長	150 歐元
監事長	200 歐元
副監事長	180 歐元
諮詢委員	200 歐元
顧問	180 歐元
理事	150 歐元

歐洲台灣商會聯合總會選罷法

一. 本會總會長, 監事長及副監事長之選舉及罷免, 應依本會章程, 章程施行細則暨本選舉罷免辦法之規定辦理。

二. 本會各項選舉應秉持公開、公平、公正之原則, 且不得委託投票, 唯出席者始有投票權。

三. 本會應於每年召開會員代表大會時成立下屆選務委員會，負責下屆選務事宜。
選務委員會由三人組成, 按歷屆名譽總會長順序輪流擔任, 輪畢時再回溯至第一任名譽總會長續輪。

每屆選務委員會設主任委員一人, 由當屆選務委員互推產生。
每屆選務委員會任期至總會長、監事長交接後新屆選務委員會成立止。

四. 選務委員會之職權如下:

1 各項選舉通告(含報名日期、截止日期、資料審核日期、選舉日期、候選人政見發表時間等);

2 參選人之登記, 資格審查及公告;

3 選舉人名冊, 選票及票箱之製作, 選定投票場所, 處理開票及計票;

4 選舉結果之宣告;

5 受理及裁決當屆選務糾紛;

6 受理、審查及公告本會三分之一以上理事連署之罷免提案;

7 其他有關選舉罷免事宜。

五. 總會長參選人應具備下列條件:

1 曾任本會副總會長, 監事長或諮詢委員或參選前連續擔任本會理事職務三年以上者;

2 參選前連續出席本會會員代表大會三次以上者;

3 擔任世界台灣商會聯合總會顧問以上職務或曾擔任世界台灣商會聯合總會理事五屆以上且參選前曾連續出席世界台灣商會聯合總會年會二次以上者;及

4 在台灣出生, 或擁有或曾擁有中華民國國籍, 或曾擔任或現任中華民國政府僑務榮譽職者

總會長參選人應由其本國商會推薦, 並檢具該國理監事會決議佐證，但提名國商會未設理監事會或證明確有困難提供理監事會決議佐證時，經提報本會理監事會通過後，得免檢具理監事會決議佐證。
每一會員國每年僅得推舉該會一人參選。

六. 監事長參選人應具備下列條件:

1. 曾任本會理事, 副監事長或諮詢委員者;

2. 參選前連續出席本會會員代表大會二次以上者; 及

3. 在台灣出生, 或擁有或曾擁有中華民國國籍, 或曾擔任或現任中華民國政府僑務榮譽職者。

監事長參選人應由其本國商會推薦, 並檢具該國理監事會決議佐證, 不得由當屆總會長所屬會員國產生, 當選後不得兼任理事。每一會員國每年僅得推舉該會一人參選。

七. 副監事長參選人應具備下列條件:

1. 具有本會會員代表資格者;

2. 參選前出席本會會員代表大會一次以上者; 及

3. 在台灣出生, 或擁有或曾擁有中華民國國籍, 或曾擔任或現任中華民國政府僑務榮譽職者。

副監事長得由出席會員代表當場推薦參選, 不得由當屆總會長及監事長所屬會員國產生, 當選後亦不得兼任理事。

八. 總會長, 監事長及副監事長參選人僅一人同額競選時, 其得票數應達出席會員代表二分之一以上之同意, 始得宣布當選。

九. 罷免權之行使應有本會理事三分之一以上之連署, 方得提案。
受理提案單位為選務委員會, 選務委員會應於三十天內審查提案, 審核通過時應立即提送總會長於三十日內召集理監事會議及會員代表大會表決,罷免案經會員代表大會通過後立即進行改選, 改選者任期即當屆者之任期,至翌年五月為止。總會長怠於召集會議時, 由選務委員會主任委員代為召集。
前項各罷免案之表決, 應有半數以上人員之出席以及出席者三分之二以上之同意。

十. 本辦法未規定事項悉依中華民國人民團體選舉罷免辦法之規定。

十一.本辦法經本會理監事聯席會議通過後施行, 修改時亦同。

• 歐總活動花絮 •



第 31屆 - 32屆交接



2025. 06 大洋洲年會



2025. 09 世總- 歐洲報到處



2025. 09 歐總午宴



2025. 09 世總台南





2025. 09 世總台南



2025. 09 中南美洲餐會



2025. 09 世總台南



2025. 09 世總拜會臺南市政府



2025. 10 歐總論壇



2025. 12 亞總年會新加坡



2026. 02 歐總拜會駐英代表處



2026. 02 歐總拜會外交部



2026. 02 歐總拜會經濟部



2026. 02 歐總拜會僑委會



2026. 02 歐總拜會TAITRA



2026. 02 歐總拜會立法院



2026. 02 歐總拜會南京資訊



2026. 02 歐總拜會台南市政府



2026. 02 歐總企業參訪隆洋遊艇

• 丹麥臺灣商會 2025-2026 會務年度總結 •

【數位創新、經貿凝聚與藝文外交】

會長：宋和臻



自 2025 年 3 月在哥本哈根正式成立以來，丹麥臺灣商會以驚人的行動力，在短短一年內建立了數位、實體與文化三位一體的強大網絡。以下為年度核心成就總結：

一、 數位賦能與精準溝通

為因應現代商務需求，商會領先開發專屬 App，打破地理限制，架起會員與會務間的即時溝通橋樑。透過數位平台，資訊發布更加透明高效，不僅體現商會與科技接軌的願景，更讓會員能隨時掌握商機與論壇動態。

二、 實體福利與社群連結

會長積極與丹麥當地商家洽談，簽定多間特約特約商家。這項舉措不僅為會員爭取到實質生活福利，更透過「共同消費圈」強化了台僑社群在當地的經濟凝聚力，讓商會身分認同轉化為具體的在地連結。

三、 藝術外交與專業傳承

商會特別鼓勵並支持由會員指揮家 吳思潔與副會長帶領組織「台灣愛樂」出席商演。此舉成功團結了專業音樂人與業餘愛樂人士，透過音樂這份國際語言，向丹麥社會傳遞台灣的藝文底蘊，展現了商會跨領域的號召力。

四、 國際見能度與多元活動

回顧過去一年，商會活動能量充沛：

- 高層互訪：2025 年 5 月與蔡英文前總統會晤，並接待僑務委員會委員長徐佳青首訪丹麥。

- 社會參與：5 月挺台參與 WHA，8 月首組「台灣隊」參與哥本哈根驕傲大遊行。

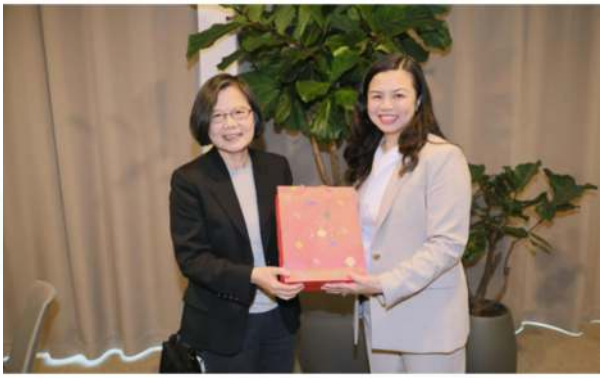
• 專業跨界： 舉辦 AI Vibe Coding 工作坊、能源轉型與安全講座，並協助台灣設計品牌 FANZI 登上丹麥設計節。

• 社區生活：透過市議會參訪、衣物修繕工作坊與 Potluck 聚會，建立緊密的僑民互助網絡。

五、 邁向永續營運

隨著 2026 年 3 月盛大舉辦一週年慶春酒，象徵商會已從草創走向穩健經營。未來，丹麥臺灣商會將持續扮演臺丹經貿、科技與文化交流的重要門戶，連結更多專業人才與在地資源，共同譜寫台灣在北歐的新篇章。

六、年度活動紀錄



2025/05 蔡英文會丹麥台僑 籲台灣人凝聚力量共同向前



2025/05 僑務委員會委員長徐佳青首訪丹麥 凝聚臺灣僑社向心



2025/05 舉辦挺台參與WHA



2025/06 協助台灣設計FANZI登丹麥3日設計節



2025/08 組「台灣隊」首度參與哥本哈根驕傲大遊行 Copenhagen Pride Parade



2025/09 初次會員活動見面會



2025/10 駐丹麥台北代表處舉辦國慶酒會，商會與代表處全力支持丹麥台灣愛樂用音樂搭起國際外交連結



2025/10 舉辦 AI vibe coding workshop由理事郭霆佑主講



2025/11 主辦台灣專業人才在丹麥能源轉型的角色 —永續、環境與安全的對話



2025/11 參觀哥本哈根市議會
2025/11 Potluck 歡聚日



2026/01 會員黃尹柔開設初階衣物修繕工作坊



2026/03 丹麥台商會一週年慶春酒

• 第16屆土耳其台灣商會會務報告 - 林榮堂會長 •





1. 於伊斯坦堡2025年2月舉行商會新春團拜活動並於三月舉行理監事會議.





2. 五月商會組團參加歐洲台灣商會年會於里斯本舉行.



3. 於六月馮芷玲名譽會長舉辦夏季踏青一日遊，邀請商會共襄盛舉.



4. 九月商會組團回台參加世界台灣商會年會並參與各洲餐會進行商務交流.





5. 與土耳其台灣同鄉會共同舉辦114年國慶活動並舉行第二次商會理監事會議.





6. 12/27舉辦會員大會與商務論壇於伊斯坦堡萬達飯店舉行.



7. 2025年期間協助多間來自台灣與並設立開辦公司了解土耳其稅法.





8. 2026三月舉行第一次17屆會員大會與新春團拜.

• 奧地利商會概況介紹 •

奧地利在歐洲的中心位置，是聯合國原子能委員會所在地，擁有完善的社會福利制度，觀光業是奧地利經濟的重要產業，佔GDP總數的9%，疫情期間受到衝擊但也是當今世界上恢復最快的國家之一。

首都維也納多年被聯合國列為最適合人類居住城市的第一名，平均每天16場以上的音樂會，快樂的維也納居民享受舒適典雅，細緻而豐富的生活氣息。

奧地利台灣商會成立自自1998年，成長茁壯，良好的投資環境下會員逐漸由電腦、餐飲業轉形成貿易、旅遊、化工、房地產、食品、免稅店及綠能等行業。

本屆第地利台商會在各位會員及理事們的熱心參與和服務：

維也納新年舞會
百年傳統奧地利宮庭華爾滋音樂中，首次加入舞龍表演，融合中華文化，台灣同胞，僑界及奧國來賓共超過600位，翩翩飛舞慶祝龍年的到來，參加人數是曆屆來最多最盛大的一次，美好難忘的時光及回憶在每位心裡。

龍舟比賽慶端午
美麗動人的多惱河上由台商會及客家會合辦的端午節台灣美食及龍舟比賽，人山人海來享受台灣各地小吃的台灣鄉親，華僑及奧地利人及熱情參與龍舟比賽的選手，盡興也度過一個愉快的週末。

企業界的橋樑
在商言商，奧地利台商會做爲在奧地利及鄰近國家如匈牙利等在地台商企業界的互動橋樑。學術界交流的媒介及來奧地利發展台灣公司咨詢的對象。

會長的話:

本商會會務重點，正如我們所願所望及所做的：在奧地利僑界帶給各位鄉親歡樂的時光，各行各業企業界互動的平台， 成功商業模式的啓動者。
鼓勵輔導二代奧地利台灣子弟參與青商會，栽培商會未來人才。

感謝駐奧地利代表處、歐洲台商總會總會長，吳輝舟榮譽總會長及各位台商先進、會員對我們的支持與協助。








Police Dragons








GIANT
GROUP



一、 第三十二屆執行要點:

1. 探討新會務架構
2. 協調各分會間會務
3. 建立活動經驗傳承架構
4. 擴大與德國單位之合作機會

以下為本會近期重要會務與活動之時間序回顧:

二、 2025 年 6 月 18 日: 德東台灣商會德勒斯登（Dresden）半導體產業交流晚宴



德國台灣商會聯誼會、德東台灣商會與歐洲玉山科技協會，為促進台灣廠商在德國半導體產業的交流與起步，特別籌劃一場半導體產業交流晚宴，誠摯邀請關注歐洲市場的台灣 企業廠商、專業工作人士，以及即將就業的學生共襄盛舉。透過此次面對面的聚會，我們希望促進彼此認識與對話，交流產業動態與經驗，進一步激發合作機會與產業連結。

為提供更舒適的交流環境，本次晚宴於 2025年6月18日（星期三）晚間，在德國薩克森邦的重要科技城市──德勒斯登（Dresden）舉行。

三、 2025 年 10 月 17 日至 19 日: 德南台商會秋季自強活動暨會員大會（雷根斯堡）

2025 年秋季活動於巴伐利亞邦的 Schierling, Regensburg（Hotel Vivo）舉辦。本次活動結合了專業與藝術講座、會務討論與文化導覽:

10月17日: 會員完成報到後，晚間進行了新進會員訪談與週末夜輕鬆品酒交流。

10月18日（專題講座與會員大會）:

玉山科技講座: 邀請馬普研究所研究員 Dr. Federico Balducci 主講「量子計算」，以及 Boston Consulting 的 Teng Neng Huang 主講「人工智慧對行銷領域的影響與應用」。

臺商會講座: 邀請法蘭克福經濟組洪組長深入分析「台德經濟趨勢」，並由畫家兼珠寶設計師李雯心帶來精彩的藝術講座。



會員大會: 當日下午順利召開會員大會，晚間移師至當地餐廳享用晚宴並舉辦抽獎活動。

10月19日: 安排了多瑙河畔歷史名城 Regensburg 的城市導覽與大合照，為秋季活動劃下完美句點。

四、 2026 年 3 月 1 日：德中台商會德國　僑界春節聯歡會（法蘭克福）
德中台商會與多位僑領，共同協辦參與了於德國大法蘭克福地區舉辦的「臺灣及印支華裔僑團春節聯歡會」。



本次盛會吸引了 400 餘位僑胞與德國友人齊聚一堂，共同 迎接馬年新春。活動亮點包含：文化傳承與美食：現場舉辦了創意燈籠設計比賽，並設有豐富的臺灣與越南美食攤位，營造出濃厚的年節氣氛。

藝文表演：由舞獅迎春熱鬧開場，接著有樹人中文學校學生的帶動唱，以及弦樂四重奏（臺灣民謠組曲）、鋼琴四手聯彈與獨唱等精彩節目，毫無冷場。

凝聚僑心：駐德國代表處大使谷瑞生亦在致辭中推廣臺灣的民主，活動最終在豐富的壓軸摸彩環節中圓滿落幕。









挪威台灣商會

2025 年，挪威台灣商會在組織發展、國際連結與產業合作三個面向持續推進，逐步建立台灣在北歐地區更具深度與能見度的交流平台。

在組織經營方面，商會持續積極招募新會員，串聯在挪威各地之台灣專業人士與創業者，涵蓋設計、文化、科技、能源與餐飲等多元領域。透過定期交流與跨領域連結，商會不僅強化會員之間的合作關係，也逐步建立台灣社群在挪威的整體形象，使商會成為連結在地社會與台灣的重要節點。

在國際文化交流方面，商會於 2025 年促成多項北極圈相關交流計畫，包含青年教育、文化實踐與影像紀錄等合作。透過台灣與挪威青年之間的實際互動，讓跨文化理解不再停留於形式，而成為可被感知與延續的連結。這些計畫亦回應當代對於氣候變遷、地緣政治與文化身份的關注，使台灣在國際文化對話中展現出更具深度與責任感的角色。

在產業與商務發展方面，商會持續推動台挪雙邊合作，特別是在海事產業與離岸風電領域。透過與政府機構、產業組織及企業的交流與對接，促成雙方在技術、人才與制度層面的合作機會。**劉欣怡副會長亦積極拓展挪威與台灣於離岸風電領域之交流與合作，持續促進雙邊產業鏈之連結。**2025 年，相關合作逐步落實，並於後續國際場合中進一步推動海事培訓合作機制，為台灣離岸風電產業的人才培育開啟新的合作模式，亦象徵台挪在綠能產業合作上的重要進展。

在整體影響力方面，會長王湘鄉於 2025 年榮獲「第六屆海外十大傑出青年」，肯定其長期致力於台灣與北歐之間的文化交流與跨領域實踐。此項榮譽不僅代表個人，也提升了挪威台灣商會在國際社群中的能見度與信任基礎，進一步強化商會在文化外交與產業連結中的角色。

回顧 2025 年，挪威台灣商會已從單一交流平台，逐步發展為一個橫跨文化、產業與教育的連結節點。展望未來，商會將持續深化台挪之間的合作關係，特別是在綠能轉型、海事產業、文化交流與青年教育等領域，建立更具長期性與結構性的合作模式。

在快速變動的國際局勢之中，我們相信，真正穩定的連結，不來自聲量，而來自持續而細緻的合作。挪威台灣商會將持續在這條路上前行，讓台灣與北歐之間的距離，不再只是地理，而是一種可以被跨越的日常。





王湘鄉會長於 2025 年榮獲
「第六屆海外十大傑出青年」







北極台灣青年無線電







宜蘭高中雙語班

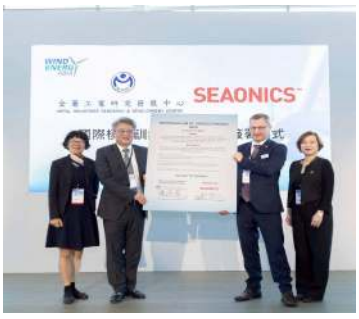


挪威x台灣連線距離



短波連線設備











風力發電

• 法國台灣商會 •

2025–2026年度會務報告

法國商會目前有 47位有效會員　　會長為邱婉惠

本會於過去一年持續致力於促進台法經貿交流、凝聚僑界力量，並透過多元活動強化會員之間的連結與合作。以下為本年度重要會務活動回顧：

一、2025年國慶高爾夫球杯暨國慶爵士音樂餐會

日期：2025 年 10 月 26 日

為慶祝中華民國國慶，本會特別舉辦「國慶高爾夫球杯」活動，邀請會員及友好人士共襄盛舉，在輕鬆愉悅的運動氛圍中促進交流。法國台灣商會與百齡高爾夫球會合辦國慶盃比賽，會員們努力參加球賽求取佳績。



晚間並舉行國慶法式爵士音樂餐會，結合優雅音樂與精緻餐飲，展現台灣商會的文化品味與國際形象，成功凝聚僑界情誼，並拓展跨界人脈。





二、僑委會年度報告暨台商會聖誕節聚餐

日期:2025年12月18日

本會舉辦僑委會年度報告說明會，向會員分享重要政策資訊及海外僑務發展方向，協助會員 掌握最新趨勢與資源。同時結合聖誕節聚餐活動，在法國 l`auberge d'aube 營造溫馨歡樂的節 慶氛圍，讓會員在交流資訊之餘，也能深化彼此情誼，增進團體凝聚





三、**2026** 年赤馬年新春聯歡餐會 日期**:2026**年**3**月**1**日

為迎接農曆赤馬新年，本會盛大舉辦新春聯歡餐會，邀請各界貴賓、會員及僑界朋友共聚一堂。

活動結合傳統文化與現代交流，透過精彩表演與互動環節，象徵新的一年充滿活力與希望，並進一步促進台法之間的文化與商業合作契機。





• 瑞典台灣商會 •

2025–2026 年度活動報告（摘要）

一、報告期間與目的

本報告彙整 2025 年4月至 2026 年 4 月間，瑞典台灣商會暨瑞典台灣商會青商會於瑞典推動之經貿交流、文化活動及青年培力等重點成果，作為會員及合作單位了解本會年度工作概況之參考。

二、組織簡介

瑞典台灣商會暨瑞典台灣商會青商會致力於連結台灣與瑞典之間的經貿往來、文化交流與專業網絡，扮演旅瑞台商、專業人士與下一代之平台，促進資訊分享與合作機會。

三、年度工作重點

（一）經貿與高層對話

參與第 41 屆臺瑞典經濟合作會議（JBC），與台瑞官員及國際企業高階主管就雙邊經貿與產業合作交換意見，強化台瑞商務連結。

舉辦國際產業與財經論壇，邀請國際金融界及產業專家解析半導體、AI、綠能及歐洲市場趨勢，協助會員掌握全球布局方向。

（二）文化交流與會員聯誼

舉辦「夏日遐想」音樂野餐活動，結合中式美食、古典音樂與自然環境，促進多國與多世代的交流。

積極參與駐瑞典代表處國慶晚宴與國慶中秋惜別聚餐，透過捐贈獎品、藝術作品及台灣特色點心，展現台商會對僑界與公共外交的支持。

於歷史古堡莊園舉辦聖誕聚餐，帶領會員體驗瑞典傳統節慶文化，深化彼此情誼。

（三）青年與下一代發展

與青商會規劃職涯與財富智慧論壇，協助旅瑞青年與第二代了解在瑞典職涯發展、創業與財務規劃之實務。

透過中文教育經驗分享與跨文化交流活動，鼓勵家庭在海外延續語言與文化傳承。

（四）社群服務與公共參與

於活動中多次展現專業與互助精神，如中醫療愈協助、禮品贊助及活動紀錄拍攝等，體現僑社互助關懷。

宣布持續支持2026年斯德哥爾摩彩虹遊行等公共活動，以實際行動展現台灣多元、自由與人權價值。

四、成效與展望

綜觀 2025–2026 年度，瑞典台灣商會暨青商會於經貿合作、文化外交、青年培力與社群連結上均取得具體成果，不僅強化台瑞雙邊關係，也增進旅瑞台灣社群的凝聚力與能見度。未來本會將持續深化與政府機構、國際企業及僑社夥伴之合作，打造更多跨領域與跨世代的交流平台，協助會員在瑞典打造穩健的事業與生活基礎。



6/2第41屆台灣瑞典經濟號合作會議（JBC）



8/23夏末森林三重奏，藝術與自然一日盛宴



10/2日駐瑞典代表處國慶晚宴攜手共創溫馨夜晚



10/4慶祝國慶、歡度中秋暨大使惜別聚餐



12/16【瑞典古堡莊園】傳統風情聖誕聚餐



2026，2715馬年小年夜會員們圍爐聚餐，熱鬧過年



9/28日青商會舉辦職業講座



11/23日國際金融界的權威
——黃齊元總裁，線上論壇



20261/24北歐財富智慧實體論壇



3/28瑞典青商會斯德哥爾摩
職涯講座實體論壇

• 瑞士台灣商工會聯合總會 •

向山而行, 智在瑞士 Walk – Life Balance

2025年會務報告:

5月10日 蘇黎世 - 世界公民 / 愛與和平大遊行

5月18日 日內瓦 - 三腳椅廣場 到 日內瓦湖畔健走遊行

第四屆年會在 **Hotel Warwick Geneva**舉行

7月12日 茵夢湖 (**Inmmensee**) - 拜會為台灣奉獻五十餘年的白冷會葛神父

9月20日攬秋活動 - 登船遊蘇黎世湖, 品嘗台式月餅

烏夫瑙島(**Ufenau**）餐廳品嘗當天蘇黎世湖現撈美味魚餐。餐後環島知性健行



蘇黎世愛與和平會
Hotel Warwick



日內瓦
三角椅廣場



第四屆年會



白冷會葛神父
Château de Gruyères





攬秋活動

• 2026年 第五屆商會年會將於6 月 20 日Château de Gruyères 舉行 •

• 約旦台灣商會 •

2025 年 9 月 7 日，本會成員應邀餐會。回顧過去一年臺商在約旦的經營成果，約旦臺商齊聚一堂，活動於安曼舉辦。 透過此次聚會，會員們不僅交流了在約經營心得，也進一步了解臺約經貿合作的最新數據與未來展望，有助於掌握市場趨勢。並鼓勵大家持續發揮臺商韌性，深化與約旦本地企業的合作。與會者互動熱絡，現場氣氛溫馨融洽，充分展現約旦臺商社群的團結與凝聚力。

2025 年 10 月 9 日，本會成員應邀參與由駐約旦臺北經濟文化辦事處主辦之「慶祝 114 年雙十國慶晚會」，共同慶祝國家重要節日。晚會由駐約旦處長致詞開場。會中，楊處長除轉達來自國內的問候，亦強調約旦作為區域樞紐的重要性。

除了前述大型活動，本會於報告期間持續辦理多場「小聚會」，以利即時解決會員問題並促進商機媒合。這些小聚會有效凝聚了商會的向心力，並作為商會與辦事處之間溝通的橋樑。

結語

展望 2026 年，本會將持續扮演資源整合平台的角色，除定期舉辦聚會與講座外，亦將加強與約旦當地機構的聯繫，協助會員掌握投資獎勵與貿易洽商機會，深化臺灣與約旦的經貿鏈結。





· 義大利台灣商會 ·

一、整體發展策略說明

2025–2026 年度，義大利台灣商會（ACTI）以「連結、深化、轉化」為核心策略，推動以下三大方向：

- 品牌對外發聲：建立商會長期內容平台與國際形象
- 產業與資源連結：深化台義企業與官方合作網絡
- 會員服務升級：強化內部凝聚與實質支持（資訊 / 融資 / 人脈）

二、核心會務活動

1. Podcast 啟動計畫 — 建立商會品牌聲音平台

概述：2025 年正式推出 Podcast 節目「ACTI 義大利台灣商會－《跨義對談 Italy x Taiwan Exchange》，透過數位媒體分享台灣人在義大利的文化、商業與生活經驗。
執行成果：已上架於 Apple Podcast / Spotify / YouTube 三大平台
累計發布 12 集節目
主題涵蓋：台義商務交流、創業經驗、文化觀察與生活分享

策略意義

- 建立義大利台商會長期對外發聲渠道（Digital Branding）
- 強化全球僑界與年輕世代的連結
- 提升台灣在義大利的軟實力與形象傳播

2. 米展 FESTIVAL RISO（2025. 9.12 ~14）— 台灣農業與文化外交

概述：參與義大利 Vercelli 舉辦之年度稻米文化節（Riso Festival），以「fa l'amicizia con riso」為主題，推廣台灣米文化與農業科技。

活動亮點：

台灣米食文化展示與體驗活動
台灣廠商品牌曝光與B2B交流機會
結合文化、飲食與產業推廣

策略意義

- 以「飲食文化」作為台灣軟性外交切入點
- 提升台灣農業與生技產業在義大利的能見度
- 建立台義地方產業交流合作平台

3.「從新生到專業」系列講座 — 人才與青商培育

概述：2025 年舉辦 1 場實體 La Vera Vita 真實義式生活 + 5 場線上分享會，作為未來青商會籌備前導計畫。
內容形式：在義台灣專業人士經驗分享
主題涵蓋：職場發展、文化適應、創業與轉職
線上互動問答，提升參與度

策略意義

- 建立商會「人才支持平台」角色
- 強化新世代會員參與
- 為未來青商組織奠定基礎

4. 「步步向前，心心相連丨**Monza** 健行 **&** 瑜珈日」中秋與國慶聯誼活動

活動概述

2025 年 9 月 21 日，本會與 米蘭台灣同鄉會 聯合舉辦「步步向前，心心相連丨Monza 健行 & 瑜珈日」，結合健行、瑜珈與身心靈體驗，為旅義僑胞打造一場身心舒展、心靈共鳴的交流盛會。活動不僅提供放鬆與運動的機會，更是一個凝聚社群力量、深化友誼的平台，同時呼籲國際社會支持台灣參與聯合國，讓世界看見台灣的存在與力量。

策略意義

- 透過「健行與瑜珈」的身心體驗，我們希望陪伴旅義台灣朋友在事業與生活中保持樂觀、正向的心態
- 藉由「步步向前、心心相連」的理念，展現 吸引力法則 所帶來的積極力量，將個人正能量轉化為社群凝聚力，並進一步向國際社會傳遞台灣的活力與向心力。

5 . Confindustria Bergamo 回訪分享會交流延伸活動

概述 : 參與駐米蘭辦事處舉辦北義工業總會 Bergamo 分會訪台代表團之回訪分享會，促進雙邊經驗交流與合作延續。

活動重點:

分享赴台考察成果與產業觀察

探討未來合作方向（高科技、智慧城市、綠色轉型）

建立企業間實質交流機會

策略意義

- 強化台義產業「雙向交流」機制
- 將參訪成果轉化為具體合作機會
- 提升商會作為「產業橋樑」的角色

6. 會員尾牙聯誼（**2026. 01.17** ）**—** 強化內部凝聚力

概述 : 2026 年 1 月於米蘭舉辦年度會員尾牙聯誼，凝聚在義台商社群。

活動亮點

會員交流與年度回顧

駐米蘭代表處長官出席支持

建立溫暖且具歸屬感的商會氛圍

策略意義

- 強化會員間信任與人脈連結
- 提升商會向心力與參與度
- 建立穩定的社群基礎（Community Building）

7. 融資串聯企劃（2025 年 8 月啟動）— 金融支持體系建立

概述 : 推動與義大利當地銀行洽談合作，並串聯僑委會「海外信用保證基金」，建立台商融資支持機制。

執行方向--

與義大利銀行建立合作窗口

導入海外信保基金機制

協助會員企業取得融資資源

策略意義

- 協助解決台商在當地融資困難問題
- 建立制度化金融支持平台
- 提升商會「實質服務價值」與影響力

8.米蘭設計周（**Milan Design Week**）「**CASA TAIWAN 2026 –** 台灣再生：從土地到永續生活」，聚焦 設計 × 永續 × 循環建築與材料創新。這是一個充滿敘事感的平台概述：策展核心：從傳統燈籠的光到永續建築的光】整個故事會從台灣燈會文化開始——以前

人們點燈籠祈求家庭平安與祝福； 到現在，我們用 永續建築、綠材料、循環能源，為未來打造更安心的家 。

展覽亮點

透過NETWORK EVENT 加深台義雙邊產業的認識

結合台灣傳統工藝與當代設計

融入能源科技技術與永續概念

打造沉浸式文化與義式展示空間

策略意義

- 提升台灣設計國際能見度
- 促進設計 × 科技 × 產業跨界合作
- 建立台灣在歐洲義大利創新循環經濟領域的定位

三、總結

2025–2026 年度，ACTI 不僅延續傳統聯誼與交流功能，更逐步轉型為：

- 平台型組織（媒體 / 人才 / 資源）
- 橋樑型角色（台灣 × 義大利 × 歐洲）
- 服務型商會（融資 / 產業 / 國際曝光）

透過內容、活動與制度三方面並進，持續提升商會在義大利台商體系中的影響力與實質價值。









・荷蘭台灣商會・

荷蘭台灣商會商業論壇 Business Forum

2026年2月6日，荷蘭台灣商會首度與PwC Nederland攜手，於荷蘭鹿特丹舉辦「2026商務論壇暨交流酒會」，主題定為「從合規到卓越」。本次活動獲駐荷蘭台北代表處、中華民國僑務委員會及歐洲台灣商會聯合總會共同指導，吸引逾60位代表出席，涵蓋40家以上企業及組織，橫跨15個以上產業別，為荷蘭台灣商會近年規格最高的一次年度商業活動。

駐荷蘭代表處大使田中光蒞臨致詞，肯定荷蘭台灣商會長期扮演台商與在地社群之間的重要橋樑，並代表僑務委員會頒發賀狀予會長陳柏言，鼓勵台商善用商會資源，也對越來越多年輕世代積極參與商會活動表示期許。荷蘭投資局主管Angelique Uding亦出席與會，進一步強化台荷官方與商業界的雙向連結。

論壇設三大主題場次。第一場由會長陳柏言主講，結合世界大型企業聯合會2026年度全球高階主管調查數據，解析歐盟九大關鍵法規框架——包括CBAM、EUDR、AI Act、CSRD、CSDDD、EUBR、PPWR、FLR及CRMA——協助與會者掌握各法規的核心要求、關鍵期限與違規代價，並與現場即時調查結果對照，呈現在荷台商對地緣政治與法規風險的真實感知。第二場由Rise Up Coaching Academy創辦人Mika Lin帶來跳脫合規框架的行銷視角，以「教練思維做行銷」為題，探討如何將影響力從說服層次提升至信任乃至共振，為商會帶來多元的商業洞見。第三場由PwC Nederland稅務團隊主講，聚焦歐盟稅務最新動態，涵蓋全球最低稅負制（Pillar 2）首次申報截止期限、歐盟公開國別報告（Public CbCR）義務、荷蘭Expat Ruling調整、VAT數位化方案（ViDA）分階段導入，以及Box 3實際報酬課稅制改革等，提供台灣跨國企業實務因應策略。

本次論壇獲中華民國僑務委員會「僑社采風」於2月10日正式報導，標誌著荷蘭台灣商會作為在荷台商重要平台的能見度持續提升。活動成果報告書亦同步提供GRI、ESRS及IFRS永續報告對應指引，供與會企業直接作為ESG報告的利害關係人參與佐證文件。

TBA吉祥物

為提升荷蘭台灣商會的品牌辨識度與親和力，本年度完成吉祥物設計概念規劃。吉祥物形象融合台灣與荷蘭兩地標誌性文化符號，以兼具活力與專業感的造型呈現荷蘭台灣商會作為台荷橋樑的核心定位，並充分考量跨文化溝通的視覺親和性。後續吉祥物將應用於官方社群媒體、月度電子報封面、年度活動識別及商會周邊品項，成為荷蘭台灣商會對外溝通的視覺錨點。吉祥物的推出亦旨在吸引在荷蘭的年輕台灣專業人士及留學生認識商會、拓展會員社群的世代多元性。

台灣嚴選商家地圖 Taiwan Selected Merchants Map

荷蘭台灣商會啟動「台灣嚴選商家地圖」計畫，系統性整理荷蘭境內由台灣人經營或具台灣連結的優質商家，涵蓋台灣餐飲、文化選品、貿易代理及專業服務等類別，以互動式地

圖形式對外發布。此計畫一方面協助台灣旅客與在荷僑民快速找到熟悉且可信賴的在地商家，另一方面也為商會會員提供額外曝光與導客管道，具體彰顯荷蘭台灣商會會籍的實質附加價值。商家資訊持續收錄更新，歡迎符合資格的會員商家申請加入，共同壯大台灣社群在荷蘭的在地能見度。

荷蘭在台辦事處合作 Collaboration with the Netherlands Office in Taipei

本年度荷蘭台灣商會積極推動與荷蘭在台辦事處（Netherlands Office Taipei）的雙向交流，將兩岸辦事處間的政策對話轉化為具體的商業合作行動。荷蘭在台辦事處長期扮演台荷經貿橋樑角色，在半導體、農業科技、水資源管理及永續能源等領域與台灣各界保持密切往來，與荷蘭台灣商會所服務的台商群體高度重疊，雙方合作具備天然的互補基礎。

在具體合作內容上，雙方就歐盟最新法規動態進行資訊共享，協助將CBAM、EUBR、EUDR等政策訊息更精準地傳遞給台灣在地製造商與出口商，縮短政策訊息從布魯塞爾到台灣企業端的落差。此外，雙方亦就台灣企業進入歐洲市場的實務需求交換意見，包括歐盟法規合規路徑及在荷設立據點的相關配套。

展望未來，荷蘭台灣商會計畫與荷蘭在台辦事處共同舉辦面向台灣中小企業的歐盟法規說明會，以「荷蘭作為台灣品牌進入歐洲市場的最佳跳板」為主軸，結合官方公信力與在地商會網絡，打造更完整的台商赴荷蘭資源生態系。









波蘭台商會 **TCCP 2025/2026** 活動分享 會長**:** 許思維

波蘭台灣商會成立於 1994 年 12 月 4 日，歷經多屆會長傳承與發展，至今已逾三十年。現階段會員以台灣企業駐點及長期經營者為主，持續作為在波蘭台商與僑界交流及資訊分享的重要平台。

2025 年 6 月於 WROCŁAW(弗羅茲瓦夫) 舉辦遊船聯誼，並完成新任會長選舉與交接，由林子揚名譽會長交接予在波茲南經營食品事業的許思維，象徵商會世代傳承與順利銜接。





2025 年 10 月中華民國 114 年雙十國慶酒會活動，與各國代表及當地政商人士交流，現場設有台商產品展示區，包括奇美食品、捷安特及德淵企業等多家台商參與。






2026 年 2 月春節聯歡活動，劉永健大使頒發台商會僑務職證書，與台商及僑界會員共同迎新賀歲 。




波蘭歷經三十餘年經濟轉型，成為歐洲重要經濟體。台商在當地亦由早期個人經營逐步轉型為企業駐點模式，市場結構更加穩定。波蘭台灣商會未來將持續強化僑團凝聚力，推動世代交替與新生代參與，共同促進會員合作與長遠發展。

Raymond Legal

WHAT MAKES RAYMOND LEGAL DIFFERENT





- Extensive experience across Taiwan, the UK and Europe
- Advising leading Taiwanese businesses including Acer,JKOPay and Yi Fang Fruit Tea, with support across cultural and regulatory frameworks
- Thorough understanding of English law and cross-jurisdictional European law
- Deep understanding of Taiwanese business values and practices
- Practical experience in industries such as oil and natural gas, renewable energy, transportation and logistics, gaming, pharmaceutical, and payment, telecommunications and technology
- Comprehensive service scope that covers all aspects of a transaction from corporate and employment to intellectual property and immigration

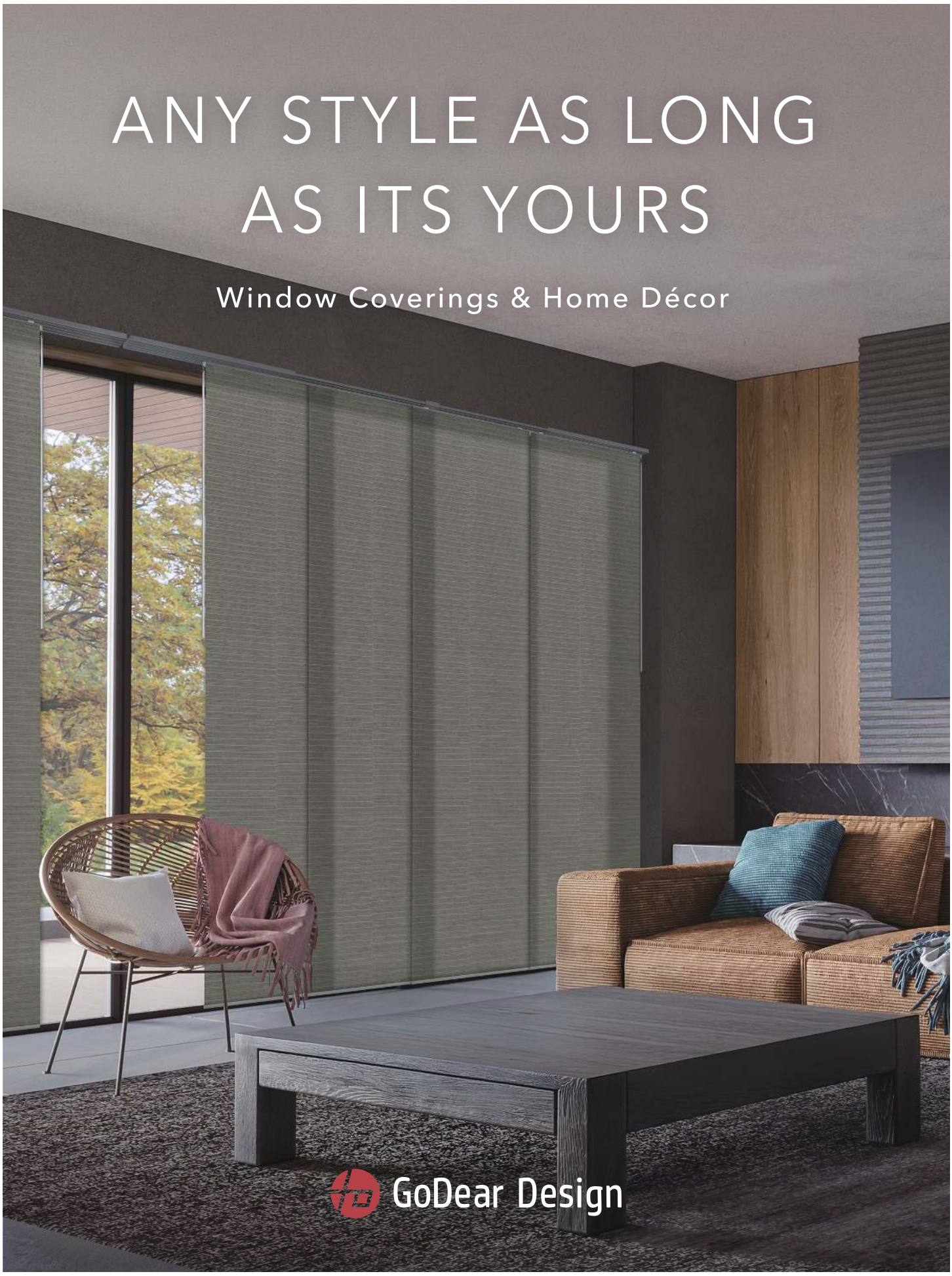
FOLLOW US

WWW.RAYMOND.LEGAL

London: 1 Paternoster Lane, London EC4M 7BQ
Paris: 174 Bd Malesherbes, 75017 Paris

ANY STYLE AS LONG AS ITS YOURS

Window Coverings & Home Décor



GoDear Design

follow us:

www.godear.com

welcom to visit our
Amazon Shop

KITCHEN MAMA



About Kitchen Mama

Kitchen Mama was created to remove everyday frustrations in the kitchen. Beginning with our electric can opener, we design high-quality, accessible kitchen tools that makes cooking easier and more enjoyable for everyone.

YES YOU CAN





Auto

Electric Can Opener

The #1 Bestseller - Electric Can Opener.
Press to start, press to stop. The opener does the work for you.





Epic One

Multifunction Opener

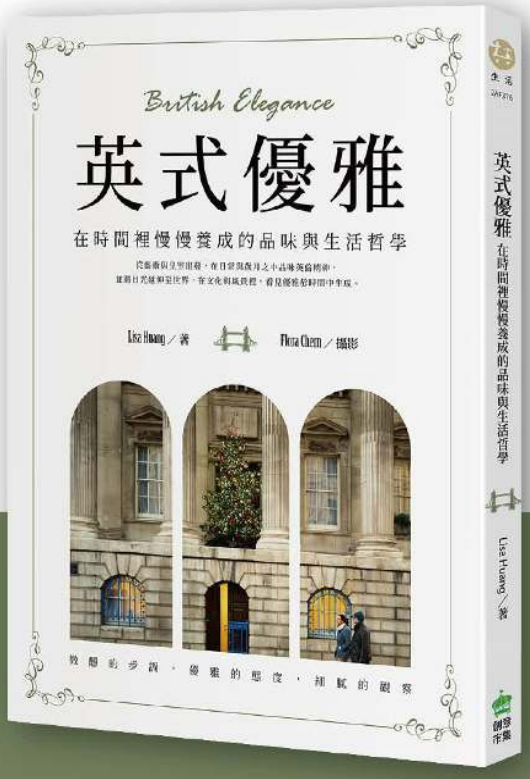
A compact multi-purpose opener designed to make everyday opening tasks easier, from bottles to cans, with durable design that also stores neatly as a fridge magnet.

Contace Us

KitchenMamaUs

ShopKitchenMama.com

創意市集
INNO-FAIR



優雅，
從來不是與生俱來。
透過品味，理解英國文化。

輸入優惠碼
elegance

掃我購買

享7折優惠

JOIN OUR COMMUNITEA
@HUMANITEADRINKS



TIME FOR A TEA BREAK!

VEGAN FRIENDLY
CRAFTED IN THE UK
NATURAL ENERGY



AVAILABLE:
ocado amazon H&B JAPAN CENTRE PERCUP

EXPORT@HUMANITEA.CO.UK
HUMANITEA.CO.UK

CBRE



253年

英國經驗 為您構建更穩健的海外資產配置路徑

世邦魏理仕（紐約證券交易所代號：CBRE）是財富500強和標準普爾500強企業，為全球性的地產服務和投資公司

128
2025財富500強排名

13万+
全球專業人士

100+
國家和地區

358亿美元
全球營收

90%+
《財富》100強企業

12年
位列《財富》

CBRE國際住宅團隊為您提供全方位專業服務

國際住宅部董事
Eric Chou

HORTUS

The World of botanicus
is The World of Plants

& APOTHICUS

菠丹妮總店

布拉格必遊景點

Týn 3 Praha 1, Czechia

細緻、純淨、植氛
全身清潔保養系列

預約現場購物導覽

避開旅遊團擁擠，自由行旅客請儘量於10:00-12:00 造訪布拉格總店





Botanicus Ostrá藥草植物有機花園
種植、培育、採收、萃取、製作、銷售

Celes GROUP



INTELLIGENCE CONNECTS THE FUTURE

AI-Driven RF & ASIC Solutions for Smart, Connected Systems.

AUTOMOTIVE

High-speed connectivity for next-gen vehicles.

- ✓ SerDes & memory IP
- ✓ ADAS & multi-camera support
- ✓ Automotive-grade reliability

RF & IoT

AI-enabled wireless solutions for a smarter world.

- ✓ Bluetooth & WiFi platforms
- ✓ Smart sensing & edge AI
- ✓ Scalable IoT design

LEO RF

Satellite-ready RF solutions.

- ✓ Ku-band connectivity
- ✓ Integrated beamforming
- ✓ Phased-array architecture

ASIC SOLUTIONS

Custom silicon from concept to production.

- ✓ RF & AI chip design
- ✓ IP integration
- ✓ Turnkey delivery

INNOVATE INTELLIGENCE. CONNECT THE FUTURE.

AUTOMOTIVE | RF & IoT | LEO RF | ASIC

service@celesgrp.com | www.celesgrp.com | 3rd floor, Altmarkt 10 B, 01067, Dresden



CUSTOM MOTOR YACHTS BUILT FOR LIFE

RUBY Series

50 | 53 | 58 | 62 | **74** | 76 | 80 | 116

Grand Harbour Yachts

+886-7-8019933

No. 10, Guangyang St., Xiaogang Dist.,
Kaohsiung City 812010, Taiwan (R.O.C.)

info@grandharbour.com.tw

WhatsApp : +886915619217

INSTAGRAM

FACEBOOK

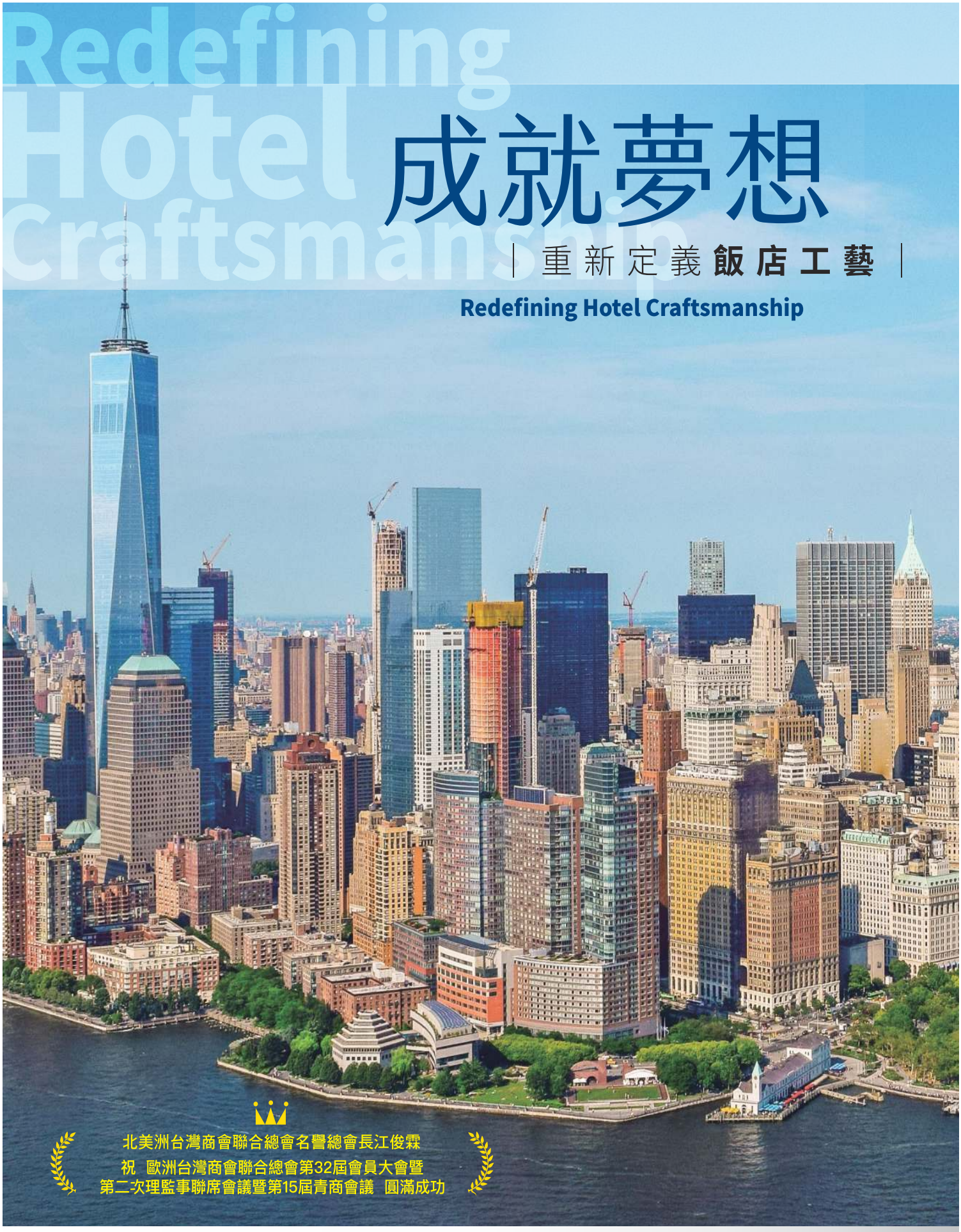
GRAND HARBOUR

Redefining Hotel Craftsmanship

成就夢想

重新定義**飯店工藝**

Redefining Hotel Craftsmanship



北美洲台灣商會聯合總會名譽總會長江俊霖
祝 歐洲台灣商會聯合總會第32屆會員大會暨
第二次理監事聯席會議暨第15屆青商會議 圓滿成功

Core continental construction **建築公司**
Core continental management **物業管理**
Atlier CS **建築設計公司**

Address: 140-37 cherry avenue suite CA, Flushing, NY11355

718-353-8898 **718-353-9488**



陳　妍

歐青第十五屆會長

首先，我要感謝各位前輩和大家給我這個機會，能在第十五屆為大家服務。接任會長以來，我帶領團隊建立歐青的 ISO 9001，將會長以及秘書長在這一年的職責與行政流程加以建檔，並進行系統化的傳承。

今年適逢第十五週年，在這個特別的時刻，我們推出歐青十五週年特刊，採訪歷任歐青會長的名譽會長們。非常感謝歐總會長的支持、歐青名譽會長們的協助，以及兩位特派員宜秀和萬里，使這次特刊得以順利推出。

隨著時代變遷，參與社團的熱度逐年下降。本屆也透過邀請世界青商的貴賓們至歐洲交流，吸引更多優秀的歐洲青年加入我們，同時讓理事與會員們有機會認識來自世界各地的青年。也希望藉由這樣的活動，讓大家更了解世青與歐青的組織，進而提升參與意願。

我也非常榮幸能在我居住的里斯本上任歐青會長，並舉辦會後旅遊。同年十二月於波多舉辦歐青第二次理監事會議，也希望透過在葡萄牙的兩次會後旅遊，增進彼此間的情誼，並認識不同的歷史與文化。

非常感謝歐洲台灣商會聯合總會總會長李欣恬、監事長張家蘭、名譽總會長李玉英、輔導總會長莊登翔、副總會長林聰輝、世青監事長曾瑞瑜、輔導會長林維洋，以及亞青副會長龔萬峻，出席第二次理監事會議的開幕典禮。在任期的最後，要感謝監事長與輔導會長，更要感謝我的核心團隊：秘書長吳亭儀、財務長鍾宜秀、副秘書長吳培愿以及古萬里，有你們會議流程才得以順利。

有前輩與好朋友們的支持，相信青商未來將有更多的連結與資源，並再創佳績！

預祝英國倫敦年會圓滿順利！



吳 亭 儀

歐青第十五屆秘書長

各位前輩、青商夥伴們，大家好：

擔任第十五屆歐青秘書長，對我而言是一段極其珍貴的旅程。身處歐洲，在各項會務的推動過程中，我更加深刻體悟到，在海外打拚的台灣人，唯有團結一心，才能匯聚出最溫暖的力量。

面對時代更迭帶來的挑戰，團隊始終致力於輔佐陳妍會長，希望能廣邀全球優秀青年齊聚歐洲。看到不同國度的資源在此交流，看著大家在里斯本與波多的美景中暢談，那份因情誼而生的共鳴，正是我們團隊持續前行的最大動力。

這一年的圓滿落幕，首先要向陳妍會長致上最深的敬意與謝意，感謝您帶領我們邁向卓越；同時也要感謝宜秀、培愿、萬里，以及監事長、輔導會長們、前輩長官們對秘書處的鼎力相助。因為有每一位核心夥伴的互補與包容，這份努力才顯得如此值得。

期待在未來的日子裡，我們能延續這份情誼，持續為商會奉獻心力。預祝倫敦年會圓滿成功！

• 歐洲台灣商會聯合總會青商會 •

歷屆總會長及舉辦國家地點

屆次	年 份	總 會 長	國 家	舉辦年會地點
1	2011 - 2012	高 偉 淙	英 國	德 國 - 漢堡
2	2012 - 2013	翁 靖 欣	德 國	比利時 - 布魯塞爾
3	2013- 2014	趙 彩 薇	法 國	法 國 - 巴黎
4	2014 - 2015	李 俊 寬	英 國	英 國 - 倫敦
5	2015 - 2016	張 達 揚	英 國	奧 地 利 - 格拉茲
6	2016- 2017	陳 詩 瀅	瑞 典	土 耳 其 - 安塔利亞
7	2017 - 2018	邱 甯 雅	法 國	盧 森 堡 - 盧森堡
8	2018 - 2019	詹 文 睿	法 國	瑞 典 - 德德哥爾摩
9	2019- 2020	許 伯 偉	英 國	線上會議 - 疫情
10	2020 - 2021	許 伯 偉	英 國	線上會議 - 疫情
11	2021 - 2022	游 惟 涵	法 國	法 國 - 巴黎
12	2022- 2023	戴 翌 軒	英 國	法 國 - 巴黎
13	2023 - 2024	劉 宗 翰	德 國	荷 蘭 - 阿姆斯特丹
14	2024 - 2025	張 敬 偉	土 耳 其	葡 萄 牙 - 里斯本
15	2025- 2026	陳 妍	葡 萄 牙	英 國 - 倫敦

• 第15屆歐洲青商會員代表暨理監事出席名單 •

貴 賓

越 南：許絜茹 • 馬來西亞：龔萬峻 • 英 國：何秉倫，潘紫緹

葡萄牙：陳 妍 • 法 國：畢湘雲 • 西班牙：廖祥安 • 盧森堡：喬 迪

土耳其：張敬偉 • 荷 蘭：沙愉羽，張菀庭 • 瑞 士：陳維揚，李 薇，陳加恩

德 國：甘碧鳳，吳培愿，陳為鈞，陳美諭 • 奧地利： 黃騰葆，江美儒，劉維珍，施姍安

英 國：戴翌軒，林凱澤，鍾宜秀，溫宇輝，方曦平，黃柏瑜，林昱廷

紐 約：林維洋 • 雪 梨：葉禮承，林育萱，謝依靜 • 美 國：曾瑞瑜

歐洲台灣商會聯合總會青商會組織辦法

中華民國一一四年十二月十三日第六次修訂

章程原文

修改內容

(解釋)

第一章 總則

第一條: 本會定名為歐洲台灣商會聯合總會青商會(以下簡稱“本會”), 英文名稱為 THE COUNCIL OF TAIWANESE CHAMBERS OF COMMERCE IN EUROPE–JUNIOR CHAPTER

本會會徽為: ETCC-JC

第二條: 本會係由來自台灣, 或其父或母來自台灣、認同台灣與本會宗旨之歐洲各國青年商人所組成之民間非營利工商組織, 以聯繫台商第二代, 共謀事業發展引導加入隸屬歐總之歐洲各國台灣商會, 並參與其活動為宗旨。

第三條: 本會隸屬於歐洲台灣商會聯合總會(以下簡稱'歐總')。其成立須依歐總章程之規定。惟歐總章程未訂定相關條文之前, 須經歐總總會長或其指定代表人授信, 並於歐總指導之下, 遵守歐總章程與宗旨, 始得進行組織發展及會務運作。

第四條: 本會之任務如下:

一、 加強台商第二代之聯繫與合作, 促進商情、商機交流,共謀事業發展,積極開拓國際市場。

二、 培養、發揮青年台商企業家之領導才能及管理能力,提升企業競爭力。

三、 號召並鼓勵台商第二代參加歐洲各國台灣商會,並參與其活動。

四、 作為連結海外台商第二代與台灣之平台,延續、促進與台灣之經貿關係。

五、 重視人文、人權、人道精神,提升台商之國際形象與地位。

六、 深化與主流社會關係,爭取對台灣支持,協助拓展對外關係。

第五條: 本會之義務如下:

一、 遵守歐總章程暨施行細則。

二、 參加歐總舉辦之年會活動。

三、 向歐總理監事聯席會議提報本會年度工作概況及財務報告。

四、 定期提報會員及理監事以上人員名冊暨通訊錄。

五、 接受歐總之輔導及支援歐總之活動。

第六條: 本會以歐總之會址為當然會址,由當屆總會長決定之。

第二章 會員

第七條: 本會以歐總各國 台灣商會之青年商會組織為會員體。
前項歐總會員國尚未成立該國青年台商組織者，其商會所轄之青年台商，經本會每屆第二次理事會審查通過，得成為個人會員。
本會成員之年齡以滿21歲至40歲為限，除個人會員外，須為歐總所屬國家台灣商會或青商會之會員。

第三章 組織

第八條: 本會設理監事(原為會員代表) 會，為本會最高權力機構，由組成之會員體每年各推舉至多五名理監事(原為會員代表)。每屆會員代表任期一年，得連續推舉, 次數不限。其資格條件及產生方式由各會員體訂定之。

第九條: 理監事(原為會員代表)會之職權如下:

一、 修改組織辦法。

二、 行使會長及監事長之選舉與罷免權。

三、 議決理事會之會務發展計畫。

四、 議決理事會之提案。

五、 議決理監事(原為會員代表)之提案。

六、 經歐總理事會同意, 議決本會之解散。

七、 會長及監事長改選於理監事(原為會員代表)會時進行，候選人得到1/2以上出席者同意，始為當選。

第十條: 本會設理事會，為本會最高執行機構。由會長、名譽會長、副會長、顧問、秘書長及財務長為當然理事及各會員體推舉理事三名組成之。理事須為會員代表，任期一年，得連續推舉, 次數不限。

第十一條: 理事會之職權如下:

一、 審定會員(觀察員)之資格。

二、 本會組織辦法修改之建議。

三、 提案及議決提案。

四、 議決會長所提會務發展企劃案。

五、 議決本會收支預算案。

六、 本會各項規章及選舉辦法之訂定及修改。

七、 議決理事以上職務人員或監事長之停權。

八、 名譽會長、輔導會長及顧問之聘任。

九、 行使會長所提之秘書長、財務長等人事案之同意權。

十、 議決其他重要事項。

第十二條: 本會設置會長一人。會長對內綜理會務，對外代表本會；副會長襄助會長處理會務。會長由各會員體推舉該會一人參選，經理監事(原為會員代表)會無記名投票選舉之，任期一年，不得連任。會長之選舉、罷免辦法另定之。副會長由各國之當屆會長擔任之。

第十三條: 本會會長候選人應具備下列資格條件其一:

一、 近兩年曾任本會監事長、副會長、秘書長、財務長職務，並每屆出席兩次含以上理監事會議。(理事與監事併入第二點刪除，並加上出席規定)

二、 報名參選時須具有本會理事、監事或以上身分，並報名參選時已連續兩屆(不含當屆)全勤出席本會理監事會議者。（原第二、三點合併，原只有顧問可以參選，新增理事、監事以上）各會員體經法定程序推舉會長候選人，以一人為限。

第十四條: 本會設監事長一人，為本會之監督機構。監事長由理監事(原為會員代表)會自理監事(原為會員代表)中推選, 任期一年, 不得由會長所屬會員國產生, 亦不得由理事兼任。監事長應列席本會理監事聯席會議，缺席超過1/2者，得停權2年。

第十五條 : 監事長之職權如下:

一、 監察本會各項會務之執行。

二、 審核本會各項財務收支及各類會計報表。

第十六條 : 本會置秘書長、財務長各一人，另可增聘副秘書長，受會長指揮協助處理會務，對會長負責，以上各職俱由會長遴選，經理事會同意任命，任期一年，與會長同進退，秘書長兼理事會秘書事務。

第十七條: 本會監事長得列席理事會議,有發言權,但無表決權。

第十八條: 本會得視需要,經理事會決議,設各項工作委員會。各委員會置主任委員一人,均由會長提名,經理事會同意聘任之。其聘期與會長任期同。各工作委員會須訂定辦事細則,經理事會通過後實施。

第十九條: 新卸任之會長，由新屆理事會聘為輔導會長，任期一年，協助會長推動會務，輔導會長於其任內 in in應全勤出席本會理監事會議。本會歷屆卸任會長, 未年滿40歲且每年全勤出席本會理監事會議者, 經理事會同意，聘為名譽會長。
本會監事長、副會長、秘書長及財務長，卸任後未年滿40歲且任期內全勤出席本會理監事會議者，經理事會同意，聘為顧問。

擔任本會理事期間，全勤出席本會理監事會議者，會員體應優先推舉其續任理事。連續擔任理事兩屆並出席歐總年會及本會理監事會議2/3者，經理事會同意, 聘為顧問。

顧問未年滿40歲且每年出席歐總年會及本會理監事會議者2/3（含）已上者（原未說明次數），經理事會同意, 得續聘之。

名譽會長、輔導會長及顧問經聘任後具有本會當然理事及理監事(原為會員代表)資格，每年應繳納會費。當然理事資格，不佔各國理事名額

第二十條: 本會新屆理事(刪除及會員代表)產生日期，由各會員體於每年五月前選派產生， 並將名單造冊，提報本會秘書長。

第二十一條: 會長、名譽會長、副會長、監事長、秘書長、財務長、顧問、理事(刪除及會員代表)之任期，至每年新舊任會長交接為止。

第四章 會議及會務

第二十二條: 理監事(原為會員代表)會每屆(年)召開一次。必要時得召開臨時會議。臨時理監事(原為會員代表)會,於理事會認為必要,或經會員代表三分之一以上之請求,由會長在三十天之內 召開之。

第二十三條: 理事會每屆至少召開二次會議，必要時，得召開臨時會議。臨時理事會，經理事三分之一以上之請求，由會長在三十天之內召開之。
本會年會開會日期應配合歐總開會日期。

第二十四條: 本會召開(刪除會員代表)理事會及辦理會長交接,須正式備函邀請歐總總會長、副總會長列席指導、監交。

第二十五條: 本會應於每年理監事(原為會員代表)會結束時成立下屆選務委員會，負責下屆 會長及監事長選務事宜。每屆選務委員會由當屆會長、監事長及甫卸任會長三人共同 組成, 任期一年, 三人中互選一人為主任委員; 若甫卸任會長年逾40歲喪失青商資格時, 由名譽會長中最年長者出任。

第二十六條: 本會各項會議，均須各以(刪除會員代表)理事過半數(含被委託者)之出席，方得開會，其議決，並以較多數之同意行之。

第二十七條: 凡因故無法親自出席會議者，得立委託書授權被委託人代行其職權，但被委託人以代理一人為限，得跨國委託代理。對行使會長及監事長之選舉投票權，不得委託。

第二十八條: 本會每屆至少舉辦一次以上聯誼活動(如交流、觀摩、觀光、專題研討會及定期發行會訊等),並接受歐總指定之相關工作委員會之輔導。

• 歐洲台灣商會聯合總會青商會 •

第15屆第1次理監事聯繫會議記錄

日期: 2025年5月16日

時間: 下午(葡萄牙時間)

地點: Câmara de Comércio e Indústria Portuguesa(葡萄牙) 主席:陳妍 會長

司儀: 吳亭儀 秘書長

記錄: 古萬里秘書

一、秘書處報告理監事出席人數

理監事出席人數應到: 28位

實到: 28 位; 委託書:　位; 缺席:　　位

二、主席陳妍宣佈會議開始

三、貴賓介紹、致詞

四、主席陳妍致詞:

非常謝謝大家來我們葡萄牙，然後希望12月可以再看到大家，這幾天大家玩的開心，謝謝!

五、輔導會長張敬偉致詞:

好，沒事，繼續吧。

六、監事長黃騰葆致詞:

OK 恭喜妍妍當選，然後希望我也能夠可以顧好大家，大家儘量向前衝刺，然後不怕後方失火，我會好好守好。

七、會務報告

(一) 秘書處報告:

- 世界台灣聯合總會青商會暫定於2025年9月23至26日，假於台南舉辦第三次理監 事聯席會議，目前尚未開始報名，之後會再行通知，並統一由歐青秘書處轉送世青秘書處。
- 第十五屆第二次理監事會議訂於2025年12月初週末，在葡萄牙波多舉辦。

(二) 財務長宜秀報告: 大家好!我是這一屆的財務長，那我們15-1的費用還沒有結算完畢，那會議後我們會將最新的財 報做更新，謝謝。

會提出來是因為，拿歐青經費補助是大家的費用，若會長有心意可以贊助，會費補助跟出席人數有關，為了避免出現不合裡的經費運用，若會長決定用會費補助例如一人**500**歐，這樣經費就用完了。

- 監事長黃騰葆發言: 章程不應該常常變動，但是數字會因為歐洲的通膨，會長花費習慣方式不 一，金額是浮動的，個人認為章程不應該出現金額數字。這一題歐總名譽會長已經提過了，但被駁回。 **5**月份年會歐總理監事確定是不用出席費的，但是第**2**次理監事會議是屬於歐青獨立出來的，金額是由會長決定出來的(包括要收多少，部分收，不同會員國的貨幣也不一樣)，所以數字單位不應該出現在章程上面。有鑑於今天人數不足，我覺得這一個部分需要在下一次明年**5**月更多的討論。
- 北美洲貴賓曾瑞瑜: 北美每一位理監事是**50**歐，補助是用會費補助，沒有列在章程裡面，因為每一屆的會長的補助不一樣，例如: 上次出席費**400$**，補助是**50$**，另一次補助**100-150$**，每次都是情況都不一 樣。會費只能用在會議上，但是捐款不會被列在財報上。
- 世青貴賓林維洋: 簡單來說每次的費用都是當次會長決定，補助可以從會費，也可以是別的贊助。補助金額是會長決定的，反正錢用光了會長要補。
- 甘碧鳳顧問: 同意，這個其實是會長的決定，只要沒有虧錢就好。

結果: 覆議 提案不通過 (**7**位有投票權 **0** 位同意 **6**位理監事不同意， **1**位廢票)

10、 臨時動議

- 監事長黃騰葆: 監事長黃騰葆:這一次出席人數共**8**位出席，**8**位委託書，剛剛跟秘書處瞭解了一下，現在的問題是，之前歐青的委託書模板是需要委託書和被委託都要簽名，目前是有委託人的簽名，但是理想的狀況是被委託人也要簽名，電子版簽名可以。目前的委託書沒有簽名的地方，跟之前的不一樣。
- 會長陳妍: 之前是不能跨國委託，但因為現實人數/國家數限制，後來才改成可以跨國委託，因為歐洲提倡環保， 才會接收電子版。
- 甘碧鳳顧問: 我們調整一下模板就好，增加簽名的地方。
- 會長陳妍:請秘書處調整模板。 秘書處會調整委託書模板，增加簽名欄位，委託人和被委託人都要簽名。

11、 監事長黃騰葆會議 總結

- 監事長黃騰葆: 要講的剛剛都講了，我希望做事情上面，盡量鼓勵理監事報名參加，若流會就讓他流吧，目前**8+8** ，但實際上真的可以討論決定人數其實是不足的。今天很成功也很謝謝妍妍，大家有什麼想法也歡迎提出，也可以在群組提出討論，不是只有秘書處幹部可以提案。你們知道章程在哪嗎? 請問新進理事看過章程嗎? 秘書處可以的話能不能至少讓理事了解一下?
- 秘書處: 會議後會寄給大家 謝謝！
- 甘碧鳳顧問: 真的很少人會看，資深理監事都知道在網站裡面哪裏找，能不能一年至少寄給理監事一次?
- 秘書處:好的，固定會在**5**月會議會將章程寄給大家。謝謝！

12、 主席宣布散會

• 歐洲台灣商會聯合總會青商會 •

第15屆第2次理監事聯繫會議記錄

時間: 2025年12月13日(星期六)下午15時30分至18時30分

地點: Palácio da Bolsa (葡萄牙)

主席: 陳妍 會長

記錄: 秘書長 吳亭儀

出列席人員

人數	國 家	名字	出席狀況	人數	國 家	名 字	出席狀況
1	西班牙	劉亦凡	X	16	瑞 典	吳杰儒	X
2	西班牙	劉又安	X	17	瑞 典	劉晉亨	X
3	西班牙	廖祥安	O	18	奧地利	黃騰葆	O
4	英 國	戴翌軒	X	19	奧地利	張霈琪	X
5	英 國	溫宇輝	O	20	奧地利	何家伶	X
6	英 國	鍾宜秀	委託書	21	奧地利	江美儒	O
7	英 國	方曦平	X	22	荷 蘭	張菀庭	X
8	德 國	甘碧鳳	O	23	荷 蘭	沙侻羽	委託書
9	德 國	彭康寧	委託書	24	土耳其	張敬偉	委託書
10	德 國	陳詠蓮	X	25	土耳其	江 萍	X
11	德 國	吳培愿	委託書	26	土耳其	胡雲凱	X
12	法 國	吳亭儀	O	27	葡萄牙	陳 妍	O
13	法 國	畢湘芸	O	28	葡萄牙	洪櫻錞	委託書
14	法 國	徐嘉琪	委託書	29	葡萄牙	古萬里	委託書
15	瑞 典	陳娟逸	X	30	瑞 士	陳維揚	X

1、 秘書處報告理監事出席人數:

理監事應出席人數:30

出席人數: 8

缺席人數: 14

委託書: 8

2、 主席陳妍會長宣布會議開始

3、 貴賓介紹、致詞

4、 大合照

5、 主席致詞

6、 輔導會長致詞

7、 監事長致詞

8、 秘書長吳亭儀報告**:**

- 如理監事需要商會名片，請與秘書處聯繫，將協助排版，需自行印製。
- 與北美洲青商會合作媒合資料庫，屆時會寄郵件通知理監事。
- 第十五屆第三次理監事會議訂於2026年5月14-16日，在英國倫敦舉辦，敬請參加。
- 歐華年會訂於2026年7月4-6日，在荷蘭阿姆斯特丹舉辦，敬請參加。

9、 財務長鍾宜秀報告 **(**副秘書畢湘芸代理**)**: 財務長鍾宜秀因故無法出席，由副秘書長 Ida 代理。交接金額 9035.71歐元，支出-7145.94 歐元，帳戶餘額190.77歐元補助款7200歐元，計餘額9107.77歐元。結算後會在下一次報告中附上財報。

提案討論: 【提案一】

案 由	歐洲台灣商會聯合總會青商會組織辦法第十六條增訂
說 明	第十六條: 本會置秘書長、財務長各一人，受會長指揮協助處理會務 ，對會長負責，以上各職俱由會長遴選，經理事會同意任命，任期一 年，與會長同進退，秘書長兼理事會秘書事務。 修改為: 第十六條: 本會置秘書長、財務長各一人，另可增聘副秘書長，受會長指揮協助處理會務，對會長負責，以上各職俱由會長遴選，經理事會同意任命，任期一年，與會長同進退，秘書長兼理事會秘書事務。
辦 法	1. 需理監事會議通過，將修改之議程提交至歐總。 2. 敬請通過。
提案人	秘書處
連署人	秘書處

提案一討論

- 陳妍會長補充，這一屆我們有增設**3**位副秘書長，但是章程中目前沒有關於副秘書長、副財務長的規範，
  所以提案在章程中增設關於副秘書長、副財務長。

- 監事長黃騰葆:「另可增聘副秘書長、副財務長」的部分沒有問題，但建議刪掉數量的部分(至多三名、至多一名)，因為數量有可能會改變，也會造成不必要的限制，與章程的改變。章程應該是一個框架，不應該寫太多細節，造成大家的困擾限制，章程應該要有保留彈性。
- 甘碧鳳顧問: 同意監事長建議刪減數量之部分。
- 理監事溫宇暉提問: 關於副財務長的簽名是否具有與財務長一樣的效益?
- 北美洲貴賓曾瑞瑜: 副秘**3**名，副財務**1**名，之前也有提修改章程，好像最後沒有過總會。建議歐青按照歐總走，世青因為太多人不適合歐洲。
- 亞青貴賓龔萬峻:目前在亞洲是會長自行決定要幾名副秘書長，章程沒有規範數字的部分。副財務長的作用是代表出席會議報告，簽名和審核的部分一定還是要財務長自行簽名審核。
- 陳妍會長: 除了在跟下一屆交接會需要簽名之外，目前沒有想到其它財務長沒有需要簽名時候。

  覆議提案修改 **7**位有投票權 **7**位理監事同意 通過修改後之提案 將議程提交至歐總。

【提案二】

案 由	歐洲台灣商會聯合總會青商會組織辦法第五章增訂
說 明	出席費與理監事補助相關規範未在第五章經費中體現 增訂 第三十二條:本會年中會議出席費為150歐元，補助視當屆情況可補助理監事至多50歐元。
辦 法	1. 需理監事會議通過，將修改之議程提交至歐總。 2. 敬請通過
提案人	秘書處
連署人	秘書處

提案二討論

- 會長陳妍補充: 出席費與理監事補助在歐青章程沒有任何的相關規範，但是歐總章程已通過並有規定**5**月年會出席費為**150**歐，除非監理事才會有補助，眷屬是**150**歐元。補充理監事年費**50**歐元，補助用理監事一年費用**50**歐之會費補助，跟會長贊助不一樣，不是所有人都可以使用會費。章程目前只寫說，歐青需要自己辦一次活動，形式不拘，近年都是辦第二次理監事會議。

會提出來是因為，拿歐青經費補助是大家的費用，若會長有心意可以贊助，會費補助跟出席人數有關，為了避免出現不合裡的經費運用，若會長決定用會費補助例如一人**500**歐，這樣經費就用完了。

- 監事長黃騰葆發言: 章程不應該常常變動，但是數字會因為歐洲的通膨，會長花費習慣方式不 一，金額是浮動的，個人認為章程不應該出現金額數字。這一題歐總名譽會長已經提過了，但被駁回。 **5**月份年會歐總理監事確定是不用出席費的，但是第**2**次理監事會議是屬於歐青獨立出來的，金額是由會長決定出來的(包括要收多少，部分收，不同會員國的貨幣也不一樣)，所以數字單位不應該出現在章程上面。有鑑於今天人數不足，我覺得這一個部分需要在下一次明年**5**月更多的討論。
- 北美洲貴賓曾瑞瑜: 北美每一位理監事是**50**歐，補助是用會費補助，沒有列在章程裡面，因為每一屆的會長的補助不一樣，例如: 上次出席費**400$**，補助是**50$**，另一次補助**100-150$**，每次都是情況都不一 樣。會費只能用在會議上，但是捐款不會被列在財報上。
- 世青貴賓林維洋: 簡單來說每次的費用都是當次會長決定，補助可以從會費，也可以是別的贊助。補助金額是會長決定的，反正錢用光了會長要補。
- 甘碧鳳顧問: 同意，這個其實是會長的決定，只要沒有虧錢就好。

結果: 覆議 提案不通過 (**7**位有投票權 **0** 位同意 **6**位理監事不同意， **1**位廢票)

10、 臨時動議

- 監事長黃騰葆: 監事長黃騰葆:這一次出席人數共**8**位出席，**8**位委託書，剛剛跟秘書處瞭解了一下，現在的問題是，之前歐青的委託書模板是需要委託書和被委託都要簽名，目前是有委託人的簽名，但是理想的狀況是被委託人也要簽名，電子版簽名可以。目前的委託書沒有簽名的地方，跟之前的不一樣。
- 會長陳妍: 之前是不能跨國委託，但因為現實人數/國家數限制，後來才改成可以跨國委託，因為歐洲提倡環保， 才會接收電子版。
- 甘碧鳳顧問: 我們調整一下模板就好，增加簽名的地方。
- 會長陳妍:請秘書處調整模板。 秘書處會調整委託書模板，增加簽名欄位，委託人和被委託人都要簽名。

11、 監事長黃騰葆會議 總結

- 監事長黃騰葆: 要講的剛剛都講了，我希望做事情上面，盡量鼓勵理監事報名參加，若流會就讓他流吧，目前**8+8** ，但實際上真的可以討論決定人數其實是不足的。今天很成功也很謝謝妍妍，大家有什麼想法也歡迎提出，也可以在群組提出討論，不是只有秘書處幹部可以提案。你們知道章程在哪嗎? 請問新進理事看過章程嗎? 秘書處可以的話能不能至少讓理事了解一下?
- 秘書處: 會議後會寄給大家 謝謝！
- 甘碧鳳顧問: 真的很少人會看，資深理監事都知道在網站裡面哪裏找，能不能一年至少寄給理監事一次?
- 秘書處:好的，固定會在**5**月會議會將章程寄給大家。謝謝！

12、 主席宣布散會

• 歐洲台灣商會聯合總會青商會 •

第十五屆第三次理監事聯席會議

【議程】

日期：2026年05月15日

時間：下午14:00 - 17:30（英國倫敦時間）

地點：Queen Elizaberth Centre II (英國•倫敦）

主席：陳妍 會長

司儀：吳培愿 副秘書

紀錄：吳培愿 副秘書

一、秘書處報告理監事出席人數
理監事出席人數應到： 30位
實到： 位；委託書： 位；缺席： 位

二、主席宣布會議開始

三、貴賓介紹、致詞

四、與會人員大合照

五、主席致詞

六、輔導會長致詞

七、監事長致詞

八、會務報告
（一）秘書處報告
（二）財務長報告
（三）各國會務報告

1. 西班牙
2. 英國
3. 德國
4. 比利時
5. 法國
6. 瑞典
7. 奧地利
8. 荷蘭

9. 盧森堡
10. 土耳其
11. 葡萄牙
12. 瑞士

九、提案討論

【提案一】

案 由	歐洲台灣商會聯合總會青商會組織辦法第二十五條增訂

說 明	第二十五條: 本會應於每年理監事會結束時成立下屆選務委員會，負責下屆會長及監事長選務事宜。每屆選務委員會由當屆會長、監事長及甫卸任會長三人共同組成，任期一年，三人中互選一人為主任委員; 若甫卸任會長年逾40歲喪失青商資格時，由名譽會長中最年長者出任。 修改為 第二十五條: 本會應於每年理監事會結束時成立下屆選務委員會，負責下屆會長及監事長選務事宜。每屆選務委員會由當屆會長、監事長及甫卸任會長三人共同組成，任期一年，三人中互選一人為主任委員; 若甫卸任會長年逾40歲喪失青商資格時，由名譽會長中最年長者出任，或歷屆監事長。
辦 法	1. 需理監事會議通過，將修改之議程提交至歐總。 2. 敬請通過。
提案人	秘書處
連署人	秘書處

十、臨時動議

十一、監事長講評

十二、主席宣布散會

• 歐青活動 •



2025.05 歐青三天三夜
葡萄牙中部會後旅遊



2025.05.16 第15屆
第一次理監事會議



2025.05.18 第15屆
核心團隊與委員長合影



2025.09.03 歐青
於台南參加世青會議



2025.9. 歐青於台南航海城舉辦歐式
下午茶聚會，邀請世青好朋友前來交流



2025.12 歐青三天二夜
葡萄牙北部會後旅遊



2025.12.13. 歐青
理監事會議與貴賓



2025.12.13. 歐青理監事會議
於葡萄牙北部波多舉行



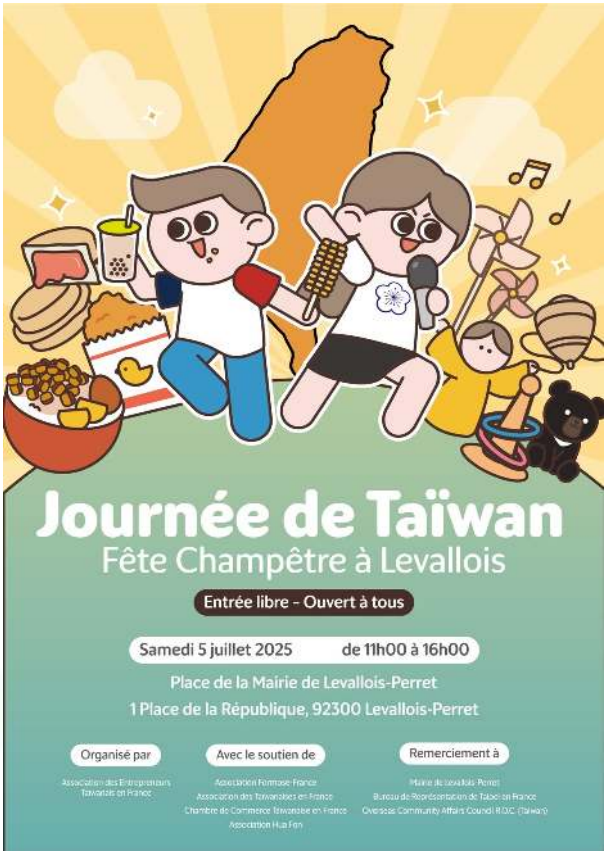
2025.12.13. 歐青
與葡萄牙青年商會交流



2026.03.08 歐青
於澳洲雪梨參加世青會議



2026.01.20 歐青會長陳妍與歐總前往英國代表處拜會







葡萄牙青商會接待台灣12家新創公司，參訪小電車博物館。

MAY, 2026

特刊
15Years

獨立Z世代的生活哲學

德國10年磨礪

英國的奇幻旅程

紅酒與商業的優雅轉身



INDEX

03 前言

04 專刊特派員

---

06 專訪歐青第*15*屆會長
_ **陳妍** ***ENYA CHEN***

10 專訪歐青第*13*屆會長
_ **劉宗翰** ***HARRY LIU***

28 專訪歐青第*12*屆會長
_ **戴翌軒** ***SHANE DAY***

34 專訪歐青第*07*屆會長
_ **邱甯雅** ***FAIRY CHIU***

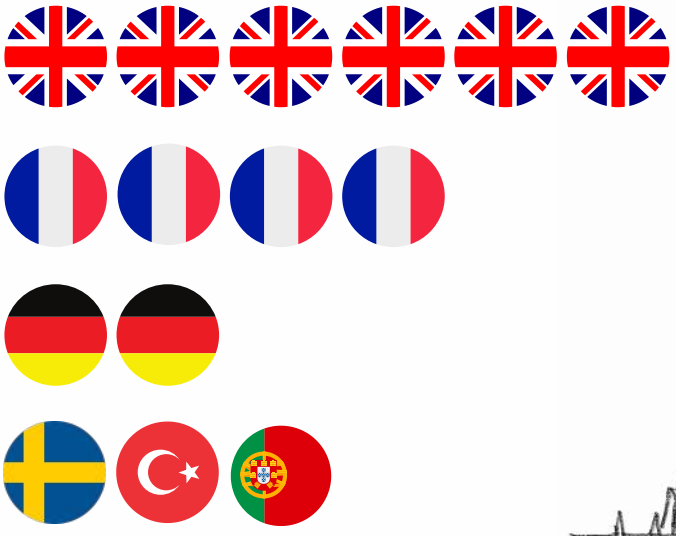
Table of Contents

前言

歐青迎來15週年，目前有12個會員國。起初會想要做歷屆會長的專訪，是因為想要更瞭解「這些年青商都經歷了什麼？」。隨著時代的變遷，在歐洲要留下來比以前更加困難，透過「打拼」的故事，讓我們也更加理解，在歐洲生存的不容易，且要認識一群志同道合的台灣人，更是難得可貴。特別感謝歐總第32屆李欣恬總會長的支持，讓我們15週年的特刊可以在年會上與各位前輩分享，也非常謝謝願意花時間接受採訪的歐青名譽會長們，最後更要感謝我的兩位特派員宜秀和萬里的協助，讓我們專刊順利產出。

15週年特刊發起人 陳妍

Q 15年來，歐青會長分別是來自哪些國家？





專刊特派員

鍾宜秀 LIANN FROM UK



目前為愛丁堡大學東亞研究所準博士生、114年度公費留學生。

曾榮獲九歌109年度童話選文、
磺溪文學營文學小說獎。

著有破萬點閱熱門文章〈你真的了解「魔法碩士」嗎？〉於換日線雜誌、出版詩集《眼淚是珍珠》以及十七萬字的日記《我的花和尚》。

感言： 首先謝謝陳妍會長讓我有機會參與這麼有趣的專刊製作，由於我參加商會的資歷與眾多會員相比仍尚淺，由我撰寫的專題訪問方向，主要是想從我自己對商會的好奇，以及想要了解更多脈絡、會長個人故事的動機出發，希望可以幫助像我一樣還未全盤理解商會但偶爾會撇過一絲疑惑「不知道商會究竟如何成為現在的樣貌」的成員們，也透過這次的專訪，實際感受到了青商會歷屆的會長們都有自己的風格與思路，在這樣不同的人格下，讓我重新理解了商會的脈絡與知識、觀感或是願景。隨著歷屆會長的個人哲學，商會風格各屆有所不同，但可以確定的是，唯有想要幫助他人的心是促使商會持續運作的不二法則。身為新世代的一員，透過這次的專訪，很慶幸自己在海外遇見了一個歷史悠久且背負著任務與榮譽的台灣人團體。

古萬里 WALLY FROM PORTUGAL



曾任蕃薯藤公關處負責人
＆旅遊美食記者。

感言：訪談中，發現歷屆領導人都具備兩種領導特質，一種是「韌性」，是極誠懇的律己；一種是「理性」，將商會視作公司經營，打破國界攬才，對體制不斷精進做科學改良。

會長們在異國他鄉，面對繁重的稅制或身處他國的寂寞，沒有停留在抱怨自身處境的痛苦中，而是學會轉彎，在現實中扎根，且在小細節的付出能看出功不唐捐，無論是建立人才庫還是處理繁瑣文書，這些看似磨人的功夫，最終都成了各位立足歐洲的真本事。

總而言之，採訪過程收穫頗豐，最深刻的感觸是:海外創業與領導，是一場耐得住寂寞的修煉。凡走過的，必留下痕跡；唯有在死胡同前學會轉彎，才能在異鄉的土地上，種出屬於自己的果實。

新世代與舊架構
當商會遇上 Z 世代

專訪歐青第*15*屆會長_ **陳妍 *ENYA CHEN***

首位來自葡萄牙的歐青會長陳妍，
帶著她的好奇心與責任感，
試圖在全球「最 CHILL」的歐洲大陸，
建構一個以互助為本的哲學。



在變動的時代，
傳統組織如何擁抱獨立自主的 00 後?

隨著 Z 世代（特別是 00 後）陸續邁入職場，他們正逐漸成為社會主要的勞動力與經濟體族群。這群重視生活平衡、個性獨立、善用數位工具的年輕人與強調人脈網絡、資源分享的傳統組織—商會，會有什麼跨世代將面臨的困境?

挑戰：獨立世代的「單打獨鬥」哲學

新世代比較獨立，
他們不會想要一群人黏在一起，
更傾向單打獨鬥。對他們來說，
***GOOGLE* 一下就能找到答案，**
不一定需要商會這樣的平台。

__ 陳妍

特派員LIANN：身為歐青最新的會長，在面對 00 後這群新世代成員時，妳是否有注意到什麼之前的會長可能不太會遇到的新形態挑戰?

陳妍：我覺得社會形態正在經歷一個巨大的轉變。新一代的年輕人（00 後）在出來工作時，更著重於「生活平衡」。相較於早期剛出國的新移民喜歡群聚討論或是分享資源，新一代似乎比較「獨立」。他們不傾向一群人黏在一起，更像是單打獨鬥的類型。

這種獨立性也反映在面對困難的態度上，工作上不開心，他們可能覺得「換一份工作就好了」，不像老一輩會傾向詢問同儕如何解決問題。又在資訊發達的年代，很多事情 GOOGLE 一下或看前人的文章就有答案，他們覺得不一定需要商會這樣的社交平台來獲取資訊，加入商會還需要支付會費。這也導致現在大家加入商會的目的性變得非常強烈，可能覺得要等到自己變穩定、有足夠財富或社會地位時再來加入，這與早期「單純互相幫忙」的初衷很不一樣。

轉變：從資訊平台到互助會與資源對接

資訊獲取的管道變多，年輕人對於社團的熱衷程度也降低，那如何去重新定義商會的角色？

陳妍：我覺得商會本質上應該是一個「互助會」的概念。以歐洲為例，很多台灣人想來發展，第一個想到的就是找商會幫忙。但我們必須反思：我們真的有足夠的資源提供給他們嗎？這需要我們這邊的歐洲青年有意願加入組織，我們才有辦法把資源分享出去。

我遇到很多住在歐洲的人，正處於創業草創期，甚至只是想追求自由、不想按部就班工作的想法，進而選擇創業。商會裡其實有很多創業型的前輩，甚至是低調的自由接案工作者的成員。我們需要多做宣傳，讓大家知道商會擁有這些資源可以幫助想在歐洲創業的人。

當我們整合了各行各業的資源，有足夠的 DATABASE，台灣那邊有需求時，我們才有辦法幫他們做資源的對接跟互換。這是一個互助的關係，我也希望歐洲這邊已經事業有成的長輩們可以分享他們的故事。

好奇心與無目的性的意外驚喜

特派員LIANN：回到妳自己身上，在成為歐青會長之前，妳認為自己經歷了哪些重要的階段，讓它成為妳的養分？

陳妍：我覺得很幸運的一點是，我剛加入商會時完全沒有任何目的性，純粹就是好奇和想交朋友。正因為如此，我獲得的反而比別人更多。我常常跟想加入商會的年輕人說，如果帶得太有目的性，往往會覺得失望。加入任何組織，試著把它當成一個平台，不要一直想著要獲得什麼。在不計較獲得的路上，你反而會收穫一些意料之外的東西。

這當中，「好奇心」非常重要。第一次開會你一定完全聽不懂，像是理事是什麼？到底在幹嘛？但因為有好奇心，你才會想去學習、去參與，進而認識人脈、了解活動流程。

這些都是未來的養分，雖然不一定馬上用到，但有一天你會用到。有時候是有人帶著你做，你才會思考下一步：如果換我做，可以做得更好嗎？我覺得人脈是需要靠時間累積的，不可能參加一次活動就有商機，這是一個過程。

願景：用責任心創造商會凝聚力

特派員LIANN：作為一個會長，妳覺得應該具備哪些先決條件？

陳妍：絕對是「責任心」。商會的流程其實都很制式化、固定，你要如何在規定的傳承下，去完成你想做的事情？會長在內心需要有一個想法：理想中開會的樣子是什麼？你可以只是把流程走完，還是你想帶給參加者什麼樣的感受？

我不希望商會活動變成只是「走流程」，因為一個人一生可能就當這麼一次會長。你要很清楚知道你想帶給來參加的人帶走什麼東西？有時候這不是實質禮物，而是一種感受：讓他們覺得很開心、很漂亮，進而期待下一次的會議，這其實就是一種創造凝聚力的方式。



在最CHILL的歐洲摸索第一代移民的路

特派員LIANN：對於即將接任或考慮加入歐青的新會員（年輕世代），妳會給予什麼樣的建議?



陳妍：我覺得不用擔心自己的能力不夠，每個人都有自己的強項。歐洲商會目前的風氣還在培養階段，葡萄牙的人數真的很少，但我會把他們拉到歐洲、甚至世界商會去學習，讓他們先看到一個好的範本（從見習生開始），才會有動力想要更投入。

轉型是很重要的課題，歐洲跟亞洲、北美不同，這裡的大部分都還是第一代移民（讀書留下來工作），都還在摸索職場、還沒定下來（猶豫要留在歐洲還是搬回台灣）。在還沒穩定前，花心力參加商會是一個負擔，再加上歐洲的生活非常 CHILL，大家可能覺得與其參加活動，不如跟朋友出去玩。這讓我們很難真的做到商業上的連結。雖然我們每年會拜會台灣政府與外交部歐洲司長交流僑胞問題或在地商機，但這需要一定的背景，歐洲現在有這樣背景的人其實是非常少的，大家都在摸索。

「要放手讓年輕人去嘗試。我們是成年人，不是在學校，不需要被檢查功課。互相尊重、和平相處，比起權力抓緊緊更重要。」

—— 陳妍

特派員LIANN：歐青是一個隸屬在政府底下的一個非營利社團組織，妳認為青商會應該要扮演什麼樣的角色?

陳妍：因為是非營利組織，所以參加的人真的要有「熱情」與「榮譽感」。台灣在國際情勢上的定位比較複雜、尷尬，很多台灣政府在海外不能直接做的事情，其實都是透過商會的名義去做宣傳和拓展當地的人脈。我們透過邀請當地駐外代表、貿協，同時邀請當地的議員或官方人員，以商友的概念促成交流。這一切常常要從零開始，社團自己要 HANDLE 所有事情，不一定每次都有贊助。既然政府提供機會，我們就要思考如何互利，幫助台灣政府在海外做宣傳。只要具備榮譽感與熱心，僑胞其實就是台灣政府對海外溝通重要的橋樑。

商會是一個認識朋友的平台。
生意交流不會一開始就成型，
很多是變成了好朋友之後，
透過聊天轉介的方式促成商機。

__ 陳妍

鍾宜秀採訪
／陳妍FEAT. GEMINI編輯報導



15年12國會員國

2011


英國


德國


比利時

2013


法國


西班牙

2015


瑞典

2016


奧地利

2017


荷蘭

2018


盧森堡

2021


土耳其

2022


葡萄牙

2024


瑞士

從青商會長到創業之路
德國十年磨礪

專訪歐青第*13*屆會長_ **劉宗翰** ***HARRY LIU***



從最初因為「學費便宜」
的單純契機踏上德國土地，
到面對求學與就職的非典型挑戰，
再到勇敢跨出創業的一步！

整合歐洲多國資源、建立人才庫，
展現了新一代海外台灣人的領導力與國際視野

在當今全球化的浪潮中，越來越多台灣青年選擇遠赴他鄉，
尋求更廣闊的發展空間。德國以其嚴謹的工藝精神與強大的經濟實力，
成為許多理工與商學人才的嚮往之地。

整合歐洲：打破國家藩籬的團隊建立

特派員萬里：您擔任歐洲青商會會長期間，最大的挑戰是什麼？對您的領導風格與職涯有何影響？

HARRY：我接手時面臨比較大的挑戰，是如何做到「各個國家的整合」。歐洲涵蓋的國家數量多，文化背景差異大，每個人參加商會的想法、對於生活與做事的態度甚至是理念都不盡一致。要如何整合這些不同的想法，找到合適的團隊，對我當初來說是一個巨大的挑戰。在我過往幾屆的會長中，大部分會傾向「自己的團隊就是自己的國家」，例如我在德國，那我的團隊成員就在德國找。前幾屆會長可能也有過不同的嘗試，但我特別想要去整合不同的國家，把不一樣的力量集合在一起。

既然我們是一個「商會」，講到「商」，大家會想這是一個經商的環境。如果我們是這麼大的組織架構，是否以公司化的方式去經營商會？雖然我們沒有利益上面的問題，但還是要想像：今天你成為這個團體的領導者，要如何把工作往下分配？向下管理的主管就可能是各個國家的會長，那接下來的溝通是否有效的傳遞？

以「公司化」思維經營無利益團體

__ 劉宗翰

特派員萬里：嘗試將不同國家納入幹部系統，在地理條件與文化不同的情況下，您具體是怎麼去做整合的？

HARRY：對！這是一個很好的問題。因為我們青商是一個無給職、沒有利益的團體。就會需要找到有「向心力」的人，是不是真的有想要積極地參與。如果硬把不適合人的放到某個幹部職位，不出席也不會努力幫忙承擔任務，那就會沒有意義。
所以在那段時間，我會去觀察：哪一些人對於這個團體是比較用心的？例如在活動中比較容易踴躍發言、討論、表達意見，那這些人未來就有機會在這個組織裡面嶄露頭角或是發揮他們長處的人。當然也有一部分人，他們不是很積極踴躍發表意見，但其實他們也很想要加入這個團隊，只是比較害羞一點，比較不會勇於發表自己的意見。這些人也是有的，那就要透過私底下跟他們聊天，做一些簡短的溝通，問他們有沒有興趣。如果是台灣長大的人，通常都會比較不會那麼主動去表達自己的意見，通常都會希望別人來問你：「有沒有興趣做這個事情啊？你有沒有什麼想法？」
在那個時候，我就有針對一些在經驗上、參與度或是對於整個團隊向心力來說不錯的人，主動去跟他們聊天，漸漸地把我自己的團隊組建起來。
在組建這個團隊的過程中，我一直認為會長雖然是領導者，但我的想法是：我不是要把它當做我是權力的中心，我只是這個會的負責人。所有要做的事情是要靠所有人，包含我自己、我的團隊、各個國家的會長，一起共同努力完成，才可以成就最後的這個結果。
我那時的想法就是把所有事情都交給不同的人去做，我只要負責規劃我們先要做什麼事情，我們要怎麼做，才可以達到這個成功的效果。
雖然最後有可能不會成功，這個責任就是要由會長來扛的。會長不是要把權力抓在手上，而是你要負所有的責任。最後的成敗大家只會記得：這一屆做得好不好，只會記得這一屆的會長是誰，不會記得這一屆的財務或是秘書長是誰。這就是我那時整體的想法，想辦法把這個團隊集合在一起。

會長的責任：
扛起成敗，而非抓緊權力

__ 劉宗翰

青商與台商：溝通、磨合與妥協的藝術

特派員萬里：我們青商畢竟跟台商的關係是非常密切的，甚至有些資源或是支持我們需要台商。在這種台商跟青商之間有時候需求不同的情況下，我們怎麼去做平衡？還有我們在任內又怎麼樣去做一些新的創新或是改革的方法？

HARRY：我當會長的那個階段，剛好是青商快要轉換成台商的階段，我也一直在做兩邊的適應。因為台商的歷史比較長一點，他們有他們的想法，青商也有青商的想法。

我認為青商它處在一個不管是你已經出來創業也好或是你以後想要創業也好，你進入青商這個團體，我認為：既然你是青商，你還有比較大的容錯率，那何不努力地去做這些嘗試？

溝通的橋樑就是會長的責任，因為我們跟台商還是有輔導的關係存在。講個比較實際的例子，我們要如何取得經費上的贊助，辦活動的場地資源，都需要跟台商去做溝通，如何去做分配那就是要會長去做溝通銜接。

有時候最終的成果或是決定，不見得是青商這邊可以完全接受的，在想法上面的認知差異，又或是產生「為什麼沒有得到支持？」的想法。但我都可以理解，因為我覺得這就是一個磨合的過程，台商的組織有他們認為的方向，青商這邊比較大膽和創新，我們敢去做我們想要做的事情，達到內部的共識後，就要努力地往這一塊去做。

有時候，你不見得可以抓到一個完美的平衡點。

至少在我的任內，你必須要做出一些妥協，畢竟我們不是一個完全獨立的組織。有時候你還是要在創新底下做出一些妥協：我們想要怎麼做，那他們覺得怎麼樣或是他們認為可以怎麼樣，我們不想要這樣，最後還是要達到一個平衡。



制度與人才：任內的創新舉措

HARRY：商會都會有組織章程，如果內容已經不合時宜，那就會需要去做調整。我任內也有跟台商爭取一些我們認為需要調整的內容，最後也有得到正向的答覆，我覺得這是一件好事也是一個在制度上面的創新。

這屆做了一個類似人才庫的計畫，認真說起來，歐青總共大概有三四百人，那為什麼沒有把這些人與資源聚集起來？這是我們之前可能沒有做好的部分。

我們收集大家的產業別和國家，幫助之後進來的新成員，可以比較容易得到資源。比如說我在德國，想要找威尼斯什麼樣的資源，就可以透過資料庫去做媒合。

海外台灣人的共同使命：做台灣的實地樣貌。

特派員萬里：作為連接台灣跟歐洲的橋樑，您認為歐洲青商會對於促進台歐貿易來說扮演什麼樣的角色？

HARRY：雖然你說我們是在青商這個組織，青商的組織只是在我們身上加了一個這樣子的稱號而已。不管你是不是青商，你只要是在海外的人，其實都有差不多的一個使命。因為如果你對這個國家有責任，那你當然就會對於——你是經商的，你在商業上面、文化上面，或者說你的生活態度上面，你就要展現說：「這就是我們台灣人」，讓人家看到我們的態度。

就像我們在這邊有時候，我覺得都會有點歧視，像是我們在腦海裡面都會有一個主觀意思：「這個國家的人怎麼樣，那個國家的人怎麼樣」。我們不說是哪一些國家，但在這個過程裡面，我們要讓別人的腦袋裡面知道說：「台灣人我是怎麼樣的一個想法」，我覺得這點蠻重要的。

等於說我們每一個人都是台灣的一個實地樣貌。對於青商會來說的話，可能最主要的就是關於商業上面、文化上面，或是跟當地政府或一些組織上面的交流。這是我認為青商在這個階段裡面需要努力去做的事情，而不是只有我們來這邊交個朋友，然後增加你的 CONNECTION，就這樣子而已。我覺得不管怎麼樣，還是要跟當地的政府組織，或是說文化組織，或是一些經貿組織多一些的交流，了解別人在想什麼，進而讓我們商會裡面的人可以看到更多不一樣的東西，而不是只有在這個圈圈裡面大家交換意見而已。

青商會：CP值極高的「練功廠」

特派員萬里：那對於下一代的青商，您有什麼建議呢？特別是在不只侷限於商會圈，還能提升台灣人的能見度、深入當地組織、讓更多人認識台灣這方面。

HARRY：到底有沒有收穫？在參與的當下你可能沒有感覺，但是過幾年之後你回過頭來看，你就會發現說：「欸！真的有（得到東西）」。你可能不是真的得到什麼很實質上面的東西，可以放進你的口袋或是什麼金錢上面的，這個是沒有的，那個是要靠你自己去創造。商會這個平台，不管是台商還是青商也好，台商 30 幾年，青商也是 10 多年，這個平台就在那邊，你不主動去接近它的話，不要說青商好了，你各個國家都有各種不同的文化組織、經貿組織，你有沒有試著嘗試著去接觸他們？因為他們就在那邊，你不去接觸他們，你就沒有辦法得到任何東西。所以就是要跨出去和積極參與。

不管你只是一般的會員，或者你有機會能成為理事，亦或是團隊裡面的幹部，甚至成為某一個分會，甚至是總會的會長都一樣。你不是說要全心全意把它當工作去做，而是在某種程度上，你要對這個團隊有一個認同。就像一開始我說的，要有這個團隊的認同感，那你加入這個團隊這個組織的時候，你才會有辦法在裡面吸收到一些東西。

另外一個角度是說，因為商會是一個沒有利益的地方，所以說它的「CP值很高」。他們不會要你付出太多的東西，但你要付出你的時間，你有時候當然要參加會議和活動，都會付出一些金錢。

但是相對於其它來說的話，它是一個很好的「練功廠」。因為人與人之間的利益衝突幾乎是沒有，又因為是青商，我們「犯錯的空間非常大」。因為還年輕，要進來學習東西。不管是經商還是相處之道，這都是一個很好的平台。

在國際交流中汲取養分，創造不可取代的價值。

當然再加上國際之間的交流，像我們歐洲就有很多的國家，13、14 個國家，那就有機會可以跟不同的國家的人交流。當然因為我們都是台灣人，在台灣長大然後來到這邊，我們不能說我是德國人，你是葡萄牙人，不能這樣講。但是我們可以從彼此的對談裡面，或是對於生活的認知來說，我們會吸收到一些不同國家給予我們的影響，這是慢慢會呈現在你的人格特質上面。



德國
歐洲中心的機械夢

特派員萬里：當初去德國的契機是什麼？以及在德國打拼的故事。

HARRY：當初來到德國的契機，因為我一開始也是學機械工程，你就會想要來到德國這邊繼續進修，這是一個主要的原因。另外一個想法是說，德國是歐洲的中心（雖然每個國家都說自己是歐洲中心），但以位置來說的話，它四周圍分布了很多不同的國家。那時候第一個想法是，我來念書，這裡相對於其他國家不算太過昂貴，再來就是它周邊有很多其他的國家。主要就是這樣子的影響之下，那我就來德國了。

非典型留德之路與創業十年

從研究助理到工作簽證

特派員萬里：其實讀完書到最後真的留下來，中間的 GAP 也是蠻大的，請問您當時如何克服這個問題?

HARRY：一般比較正規留下來的方式是：唸完書會有找工作的簽證可以申請，工作幾年後可以取得永居。我是直接來德國念語言學校，一邊念語言學校，我一邊找教授。很幸運的是在一年左右我找到教授了，那我就進入教授研究室當他的研究助理。



這中間就算是一個工作，我還是拿學生簽證，做了幾年之後，剛好這個計畫結束，我就跟著一批德國人同時離開了這個實驗室。因為沒有辦法繼續吃老本留在德國，就選擇先離開。
離開之後很幸運的找到一份台灣跟中國合資的企業，在德國開的公司。他們也很信任我，幫我換了工作簽證。所以在這中間我沒有去經歷太長的說「我求學結束之後，然後我去找工作」這一塊，這是比較幸運的部分。
那我就後來還回台灣換工作簽證，然後再一次來到這裡，中間大概隔了三個月左右。

從研究助理到工作簽證

特派員萬里：那個時候的環境條件跟現在的差異性你覺得大嗎？可能有些人還想要在那邊用工作簽或是讀書就是學生簽，想辦法留下來的話，還有整體的開放度是？

HARRY：對，學生簽是絕對不會有問題的。因為你要怎麼樣取得學生簽，這個是規定死的。你要怎麼樣才可以來到這邊念書，這個是沒有別的路可以走，就是按照在台協會規定的，還有德國外交部規定的這些條件去滿足，你就可以來到這邊念書。
那會比較不一樣的就是，你在念書然後轉換成工作的這一段，很多人有不同的走法。就像我，我就不是完全正規的，畢業畢業以後然後找工作，我是沒有畢業，然後找工作，公司願意幫我換工作簽證，那我就留下來。當然公司也可以說他不要幫我換工作簽證，這當然是當時的一個風險。
以現在來說的話，其實我認為從台灣如果要直接來這邊找工作也不是不行。我有認識一些朋友是直接找到德國的工作，德國公司就願意幫他辦簽證，也不一定硬是一定要走讀書然後找工作這條路。
如果是做打工度假的，幫他轉換成工作簽證，那他就回去換工作簽證。但因為德國是一個聯邦，每一個城市每一個邦，有時候他們的做法也不太一樣。這也是德國比較需要你去做嘗試的地方。有一些地方是可以直接讓你在德國直接幫你換工作簽證，那有一些地方他就會要求你必須回台灣換工作簽證。但以正規來說應該是要回台灣換工作簽證。至於說有一些地方政

府他們可以讓你在德國直接換工作簽證的話，那個就是他們地方自己的決定。
所以目前來說的話，我認識的朋友，大部分都是至少留在德國 10 年以上。其實在德國，6 到 8 年大概是一個「坎」。因為你在這邊念書，第一個你可能念了兩年的語言學校，然後念了四年或是五年的大學或是研究所，這個大概就是 6、7 年左右的時間。那接下來就是你有沒有找到工作，你找工作應該一年半左右，所以大概 8 年是大概是一個坎。如果你跨過這個 8 年，基本上你就會時間比較長留在這邊；那你沒有跨過，要不就是沒找到工作，那可能就是學業沒有那麼順利的原因，然後就是回台灣或是去其他國家發展。

特派員萬里：那通常講，你說的這個「坎」，它通過的機率大概是多少？以你自己目前看到的情況來說。

HARRY：我目前看到的情況，德國是一個你要「耐得住寂寞」或者說你要「耐得住無聊」的一個國家。因為他的娛樂比較少，在比較大的城市裡娛樂比較多，但是不會所有人都到大城市去工作。

至於這個比例的話，我覺得也說不準。因為當我來的那個時候，大概可能有1/3 會留下來。因為有一些人他們只是要來念書，他們期待念完了博士，回台灣找尋一個教職。那有一些朋友是念了音樂（德國是古典音樂），不見得每一個音樂家都有辦法找到那個樂團的工作，或是有辦法找到在這邊合適的工作，很多人也是離開或是到別的國家再去深造。所以我自己的身邊的朋友可能大概 1/3 不到留下來，這個挑戰也是蠻大的。



創業契機：先有客人，才有公司



特派員萬里：據我所知，您現在是已經有自己的公司，然後正在 RUNNING 這個公司。那因為剛剛您有提到說您是先去上班之後，這中間的轉折點大概是什麼？然後為什麼會決定來創業，為什麼是現在做的這個方向？可以跟大家分享一下嗎？

HARRY：後來決定要創業，我那時候住在漢堡，而漢堡是一個港口城市，跟台灣有沒有什麼貿易可以做？比較幸運的是，開公司的契機其實是台灣有長輩問說：「欸，你幫我處理一下這個貿易，這個產品的進出口」。這樣子等於說是「先得到了客人，然後才去做了開公司這件事情」。

當然心裡一直覺得說，我可能想要做一點什麼貿易，但一直沒有選定一個方向或是一個領域，直到有一個長輩來問，他說：「那不然就來做這一塊試試看」這樣子到現在就 10 年。

跨文化商務：融入當地的眉角與教育客人

特派員萬里：那在做這個貿易的過程中，中間可能在文化的習慣上最大差距是什麼？就是你跟德國當地人共事，還有跟台灣人共事，這中間最大的 GAP 或是困難點是什麼？或是你可能遇到的 CULTURE SHOCK 之類的，可以跟大家分享一下嗎？

HARRY：一開始你要習慣的就是你跟你的供應商在對談，不管是 EMAIL 或是電話上面也好，你要知道說他講這句話是什麼意思。就跟我們台灣人，我們在講話，我可能講一句什麼話，然後你大概就知道是什麼意思，有可能是軟性的拒絕你，有可能是背後有不同的意思。

一開始你就像一隻小綿羊嘛，你剛到一個沒有去過的地方，什麼都很新鮮的，那你就覺得別人跟你講什麼就是什麼。但是漸漸你就會發現，不是這樣子，就是他們「話中有話」。那你就要漸漸去了解他們的文化：「這句什麼意思？」

合作久了你就會知道，說：「原來他現在很忙，但他不會跟你說他現在很忙，他可能會跟你說別的話，要表達出來說他現在很忙，沒有辦法立刻幫助你」。對，就是一些小小的，就是在工作上面一些眉角，你就要慢慢地去體會。你不用我們與生俱來那種什麼事都很急的那種態度去面對這邊的經銷商啊，或者說面對這邊的供應商啊，你就沒有辦法這樣子，因為你就是要「融入他們的文化」。

甚至我還要確定我在台灣的客人，一開始的時候他們半夜也會打電話給我（因為有時差），一開始在做的時候你就會想說「服務至上」我要服務著客人，有時候晚上 11 點等電話接起來一講講 3 個小時，到凌晨 2 點，那就沒有辦法睡覺。

慢慢的你就是會要「教育這些客人」也好，你要告訴他們說你們是有時差的。對，就是在工作的時間裡面的話，我會盡力幫你完成事情，但是工作之外的話，你們也要休息啊。不是

說我要休息而已，希望你們也可以，某種程度上取得一些生活啊，跟工作就是 WORK-LIFE BALANCE 這一塊。

某種程度上，你還是要去在意一下這些事情，尤其我們不是說我們到歐洲就特別重視這個事情，可能台灣的一些老一輩的經商的人或是工作的人會（甚至現在也有），他們就不會去重視。就是說我現在這個事情馬上就要得到解決，可是這往往你在週末打電話給我，我沒有辦法幫你解決這個事情。

所以就是慢慢地去了解這些東西。包含例如說在德國，你可能下午 3、4 點以後你打電話去找你的合作夥伴，他不見得那個時候就有辦法回覆你什麼事情。因為 3、4 點以後很多人都已經準備要下班（跟在台灣可能 6 點下班不同）。那這邊 3、4 點以後，他們上班時間比較早，或者說他們不見得是全職，這你都不知道。所以就盡量避免在某一些時間點，你就要知道說這個時間點打電話給他們可能沒有這麼合適，但不代表你是「白做工」，而是不會得到一個好的答覆，會降低效率的意思。甚至禮拜一到禮拜五哪一天是比較適合去做這些溝通的，都有一定的一些頻率，或者說預定的一些規則在那邊可以抓出來，這都是要靠慢慢地跟他們去溝通，然後去了解。

當然這個跟產品也會有不一樣，像我們是做的汽車產業，那汽車產業這部分他們就會比較的認真——我的意思是說，他們會更積極，因為他們會比較喜歡把東西賣出來。但是有一些產業的話，他們公司去討論這個事情，「我現在有人現在不在了」，就是無所謂啊。所以就是看產業了。

德國十年觀察：歧視感覺變少，環境依然安全

這十年來肯定是有變化的，包含我們自己也有變化，從學生然後開始工作，開始有了家庭，小孩出生了！，這是我自己這邊的變化，接觸到的人也會跟著不一樣了！

那普遍來說，大部分的德國人，他們都其實蠻喜歡抱怨的，其實每個國家的人都一樣的。他們其實對於民生上面的的事情比較看重，常常會有一些不滿，大部分的人基本上對於目前的經濟環境都不是很樂觀，那就會覺得說：「唉，現在還有一份工作，然後你就先做著吧，然後你就不用去想太多，先把這段時間渡過去這樣子」。德國的汽車產業這幾年也是蠻慘的。那轉變來說的話，我覺得也是整個氛圍啊。可能也是我對於德國來說已經比較了解這邊，然後也比較融入這邊，我不太會去認為說他們會歧視我們。這個感覺反而已經我認為比較少一點了。就是可能我 15 年前我剛來

的時候可能會比較——那種他們是不是沒有見過這麼多亞洲人，或是沒有見過這麼多台灣人，會有一點覺得說他們不是那麼歡迎我們的存在。

但是漸漸地我可能也適應了這個國家，然後也比較不會去認為說他們對於歧視會影響到我。可能也是這個社會對於這個議題來說有比較重視，所以我沒有辦法完全地去評斷這件事情。但對我個人而言，我認為我沒有感覺到太嚴重。尤其是我現在，我們家可能會預計會搬到搬到另外一個城市，那另外城市這邊可能是屬於東德，我也不會覺得說對我們來說會有什麼影響。因為整個整體的環境來說，我是覺得還是蠻安全的。相對於一些其他的國家，你進到那個國家的城市裡面，你會覺得說：「欸，是不是要注意一下這樣子」。但在這裡我是覺得一直以來都保持一個蠻安全的一個感覺，這十年來，我沒有覺得有太大太大的變化。對於生活上面，我覺得是還好。

給未來的移民者：適合來，也要待得下來

HARRY：我覺得要進來德國根本就不是什麼問題。我覺得討論的只是說你要在哪個時間點，因為他們討論的是你要怎麼樣成為德國人這件事情。對，那當然以現在的風氣，或者說以現在社會上面的聲音，會比較限制說你如何成為德國人這個規則。

去年通過了國籍法，現在德國可以擁有雙重國籍。那我們身邊也有朋友申請入籍，那一等就要等兩年！其實時間也是蠻長的。我覺得他們不是說不歡迎你來，可能在某種程度上他們也是要做一些限制，不是所有人，或者說當只要你符合資格，你就可以提出這個申請。但是他們可能會把條件變嚴格，時間可能會退回去原本的 5 年或者是甚至更長也不一定。因為現在基本上所有國家都對於移民這一塊，政策都有點限縮。

我覺得來德國根本不會是問題，你想要來德國發展，我覺得我是覺得適合來也歡迎來。那至於你待不待得下來，那個就是你自己對於這個社會、這個文化、這個環境有沒有辦法接受。不管去什麼國家，我覺得是都一樣的。■ 古萬里採訪編輯報導

那場在英國開啟的奇幻旅程

專訪歐青第12屆會長_ **戴翌軒** ***SHANE DAY***



從「很好玩」開始的緣分

翌軒的商會故事，始於 2019 年。雖然家中長輩與身邊前輩一直鼓勵他參與海外台商組織，但直到那一年，因緣際會下，在當時歐青會長許伯偉的帶領下，他才真正踏入了這個圈子。「那時候我資歷很淺，什麼都不知道。」翌軒笑著回憶。剛好那年的年會在英國舉辦，讓他有機會近距離觀察這個組織。

初次的接觸，翌軒的感覺非常直觀：「覺得很好玩，也很特別。」

那是一個以商業活動為目的的海外臺灣人組織，但場面之盛大令人印象深刻。他看到中華航空、長榮航空等知名企業贊助機票；駐外大使、副大使及代表處官員親臨現場。「很多人來站臺，整體感覺非常得體、正式。」這種不同於普通社交場合的氛圍，深深吸引了他，雖然當下未想太多，但一顆種子已在心中悄悄發芽。

理解商會背後的民間外交力量

隨著參與程度的加深，翌軒慢慢理解到商會之所以呈現出如此「得體」的樣貌，背後有著深刻的歷史背景與功能。

臺灣商會系統往往是駐外代表處最支持的海外社團。早期在僑務系統的推廣下，成立了「世界臺灣商會」及各地區商會（如歐總）。其核心邏輯在於凝聚海外從商僑民的力量，團結臺灣人，同時在國際上展現臺灣的民間力量。

翌軒深刻領悟到：「在外交上，很多事情透過在地人與民間組織管道，會比政府組織更快、更靈活，呈現方式也更有彈性。」前人的奉獻與政府早期的支持，造就了今日商會的規模，讓現在的年輕世代能享受這些成果。

商會的歷史背景與功能

SHANE：我後來慢慢理解：如果我們不參與內部運作、只看表面，確實會覺得它很得體。因為駐外代表處會支持這個組織。基本上，代表處最支持的海外社團，往往就是 臺灣商會系統。早期在僑務系統的推廣之下，成立了「世界臺灣商會」以及各地區商會。包含歐洲臺灣商會、以及各國的臺灣商會。

它背後的核心邏輯是：海外僑民很多是從商的，所以透過海外僑民的力量，可以 團結海外臺灣人，同時也在國際上用 民間力量展現臺灣。

在外交上，很多事情如果透過在地的人、透過民間組織的管道，會更快、更靈活。相較政府組織， 非政府組織（NGO）在呈現方式上也更有彈性，能展現不同色彩。這也是為什麼像「世界臺灣商會聯合總會」這類組織能在世界各地遍地開花：早期有政府支持與輔導，也有經費挹注。雖然現在經費相對減少很多，但組織規模已經壯大到一定程度，也能靠自身能力成長茁壯。我們也很感謝前人奉獻，讓我們今天能享受這些成果。

商會的目的：重商與交流

SHANE：商會的目的，其實就是「重商」與「交流」。不管世界各地商會章程怎麼寫，前面幾條宗旨通常都離不開：促進商業活動、促進百工百業交流、促進商機、促進僑民之間的情誼與聯誼亦或是凝聚海外臺灣人的力量，讓臺灣被看見（也包含某種外交功能）。

只要你有合法居留身分，在海外就可以被視為僑民的一份子。商會提供一個平台，讓在海外打拼的人凝聚在一起。在「經商交流」的目的下，增進感情、促進商機，也讓臺灣力量能發光發熱。

青年商會加入的原因

SHANE：後來青年商會體系（已經十五屆了）開始意識到一件事：

早期的海外臺商長大了，有小孩了。就會面臨二代接班與世代傳承的問題。所以青商會的方向，也加入了：促進二代交流聯誼、世代傳承和永續經營。



新會員
為什麼會持續參與?

SHANE：至於新會員為什麼會持續參與，我覺得要講得更直白一點：第一，會費說穿了就是一種誠意與象徵性投入。因為真的要把活動做好，很多時候會費其實是不太夠的。真正的誘因在於：這是一個 老牌組織，而且 號召力很大。如果你願意為組織奉獻，代表處往往會為你站臺、支持你；前輩們也多半會認同與支持你，因為你是在為整個組織服務。另外，各地商會通常會以地區團體的形式存在，向上繳交註冊並繳交會費成為成員國。例如英國臺灣商會每年向歐總繳會費，成為合法會員團體。因為它是重點僑團系統的一部分，所以能獲得相對穩定的支持與連結。所以我覺得，持續參與很重要的原因是：這個組織的號召力最大、凝聚力最強，參與本身會帶來歸屬感。

「商會會長」應具備的特質

SHANE：我個人的觀察是：適合當商會會長的人，通常是別人覺得他適合，他自己不一定覺得自己適合；而不是自己去爭、去搶。

最重要的原則是：不要用商會的名義去達成自私目的。商會本質上是一個服務性的社團平台組織。大家進來基本上是 為眾人服務。如果一個領導者是抱著「謀求私利」的心態，我通常會覺得不適合。因為他可能會把商會做成像公司一樣，以盈利為導向；但商會本質應該追求 收支平衡，以服務及公共目的為優先：服務、凝聚臺灣人、擴大公共影響力及台灣能見度。所以我認為最適合當會長的特質是：服務精神、圓融、願意傾聽、不一定要「很熱情」，但要能做事、能協調。很多時候會長是眾望所歸才出任，而不是自己去爭。因為自己去爭、去搶，背後就容易帶著私心，方向也比較容易走偏。

對於歷屆青商會長的分布有什麼看法?

英國6屆、法國4屆、德國2屆、瑞典、土耳其以及葡萄牙各1屆

SHANE：我覺得這其實反映的是人口結構（DEMOGRAPHICS），某種程度也符合公平原則。我用一個很簡單的邏輯來看：法國有多少臺灣人？英國有多少臺灣人？德國有多少臺灣人？瑞典與土耳其又有多少臺灣人？如果依照人口比例與參與基數來看，會長出現的分布，本來就會有一定的比例差異。以英國為例，我記得2022 年人口普查大概顯示英國有 四萬四千到四萬五千左右的臺灣人。法國我不確定，但我想應該也不少。德國、瑞典、土耳其的臺灣人數量依序更少。所以整體看起來，這樣的分布其實是合理的。

其實這也有點像歐盟在表決或席次安排上，也會考慮人口數與代表性，程序上兼顧公平性與代表性。歐青這個分布，我認為就是很直接反映出歐洲臺灣人的分布結構。但第二個部分其實也很關鍵，是各個地方的成熟度與參與強度。有些國家分部長期比較活躍、幹部梯隊比較完整、也比較常承擔跨國協調工作，久了就會形成信任與路徑依賴，所以更容易被推舉出來。所以我不會把它解讀成「誰比較強」，而是「人口結構＋組織投入」共同反映出來的結果。

下一步如果要更理想，我會期待歐青能更有系統地培力各國的潛在團隊接棒，讓不同國家更容易接棒，這樣代表性跟永續性會更好。

當初如何更深入參與商會活動？包含疫情期間的經歷。

我接觸歐青的起點，主要是因緣機會認識當時的歐青會長 許伯偉，然後開始參加年會、參加商會活動。

後來我回到臺灣，也參加了相關體系的活動，包含世總與青年商會體系。

疫情期間有一個很關鍵的轉折點：那段時間我剛好人卡在臺灣，活動非常多，僑委會及商會幾乎每週都有活動。而且那時候整個世界的臺商及青商都在臺灣，排場也很大。

我也因此更理解整個體系在做什麼，同時也在那個階段交到很多非常好的朋友。同時也因為歐青會長許伯偉無法參加「世總回國拜會團」，所以就變成我代替他去參加拜會團，拜會各大部會，拜會層級十分得體，印象非常深刻。如果要講一個脈絡，其實我某種程度上是：先從「世界台商體

系」接觸，再回到英國本地青年商會去服務。大概 2021 年左右，我被選為 英國青年商會會長，開始投入本地的組織服務。也很感謝前一任會長（法國的 游惟涵）的推薦，以及前輩許伯偉的協助，讓我能在英國安排與舉辦相關活動，大家也都很開心。

資源有限時，如何整合各地青商會力量？有遇過什麼困難？

我覺得歐青的運作，核心其實很務實：主要還是以 辦活動為主。通常就是每年把一個大活動辦好，讓大家有機會聚在一起交流、交換商機。現在也可以搭配一些線上講座。但坦白說，整合跨國資源本來就很難。原因很現實：第一，沒有太多資源。第二，跨國整合需要大量時間與精力。第三，也是最現實的：你今年整合完，明年就換人，延續性不容易。所以很多人會覺得：如果要做很大規模的整合工程，投入成本高、但明年不一定能延續，那大家就會比較保守，不想投入太多。因此多數共識就會回到一個務實做法：把年度核心活動辦好。也就是：歐青：把歐青年會辦好以及配合歐總：把歐總年會的協辦任務做好。在有限資源下，用最小資源達到最大效果。

歐青、英國青商會與臺商會，在運作上的差別在哪？

我覺得可以分三層來看：英國本地青商、歐青、臺商會，各自定位不一樣。

1）英國本地青年商會：服務本地、彈性很大。英國本地青年商會因為是服務本地，所以可以做各式各樣活動：講座、交流音樂會、各種 NETWORKING、商機媒合、接待台灣訪團等等。玩法很多，也比較彈性。

2）歐青：跨國上層的協調平台

歐青的定位比較像「跨國上層的協調平台」，主要功能是：協調與連結各地、做一些簡單監管、若各地有紛爭，提供某種調解機制。它的功能性不算大，但我認為它的存在是必要的。活動面主要就是年會，以及一些線上形式的講座。

3）臺商會：外界期待高、形象與程序要求更高。臺商會跟青商會又不太一樣。青商會相對關注度小一點。你怎麼做，大家意見不會太多；只要有活動、大家能參與就好。我那時候找會計師、律師、投資銀行家、科技業高層、臺灣企業高層來分享，做求職與職涯活動；也跟學生會合作辦活動、辦音樂交流，還做慈善公益。大家知道你有做事，但整體關注度沒那

麼高。臺商會則是 關注度高很多，外界期待也更高：活動要更漂亮、程序要更得體、形象要更穩重。而且資源也更容易主動往臺商會靠攏—贊助、社會連結、各種資源常常會自己找上門。臺商會一出去辦活動，大家會看、會評論，所以更不能隨便。

任內最具代表性的活動

SHANE：在英國舉辦、結合多重元素的精采三日行程：

- DAY 1：參訪長榮海運歐洲總部，晚間於歷史博物館附近舉辦正式晚宴。
- DAY 2： 於帝國理工學院舉辦「臺英商業論壇」，晚間安排 FORMAL 餐敘與高空酒吧社交。
- DAY 3： 牛津一日遊，並以一場 FORMAL 晚宴收尾。

這個活動完美結合了企業參訪、論壇內容、正式社交與文化交流，具體呈現了商會想打造的「連結」與「平台」功能。



由戴翌軒提供照片與文字

給考慮加入歐青商會的年輕世代什麼建議？歐青未來該關注哪些議題？

我覺得青年商會最核心的價值之一，是：交朋友、情感交流與支持。
尤其對海外二代、打工度假、留學生等來說，這是一種精神上的支持與歸屬感。你會知道你不是一個人在外面打拼，你背後有一群人可以互相照應。如果你願意長期留下來，其實也可以在這個體系裡持續發展。
因為這個「世界台灣商會」這個組織在臺灣商業界有一定的諮詢地位：政府在做商業決策或政策諮詢時，會重視三個具代表性的組織: 1.工總、2.商總、3.世總。所以如果你是用「服務的心態」在這個體系裡繼續投入，我認為是很值得的。
至於歐青未來應該關注哪些議題，我覺得它提供的主要仍是：連結與支持。你在世界各地都能找到一群人，有點像是你到每個地方都有一個家；你去世界各地，都有青年商會的朋友與人脈，會覺得很溫暖。我也希望大家能繼續留在體系裡：從歐青、到各地商會、到世總，繼續投入。不要太利益導向，不要覺得「我得不到我想要的就走」。其實你只要待著，很多東西會慢慢累積，最後都會不錯。

在紅酒與商務間優雅轉身

專訪歐青第7屆會長_ **邱甯雅 *FAIRY CHIU***

重重拿起，輕輕放下。
在能力範圍內放膽去做，
遇挫折時坦然放下。
這是無酬工作的意義，也是人生的智慧。



與時間賽跑的準媽媽，接下歐青風暴中的帥印

Fairy 在法國打拼的歷程，是一段深入法國文化核心產業的旅程。她曾在著名的拉法葉百貨酒窖工作，之後更創立了自己的葡萄酒貿易公司。在這每一個成功的背後，都凝結著她不懈的努力與獨特的智慧。

關鍵鑰匙：語言能力與堅毅的心

想深耕法國主流社會，語言是第一把鑰匙。FAIRY 直言：「不會法文，根本進不去他們的信任圈 。」尤其葡萄酒是法國人的驕傲，若無法用母語溝通，很難真正打入核心 。每當遇到困境的時候，她都會反問自己：「我真的要離開這行嗎？」而答案始終是「不」。既然不想走，那就學會「轉彎」 。她告訴自己：這條路行不通沒關係，同一個產業裡，一定有更適合我的角色，換個方向繼續前進就好 。

創業契機：
看見天花板，大膽尋找新天地

談到從酒窖員工轉向創業的契機，FAIRY 展現坦率的一面，那份工作雖然穩定，卻沒有業績獎金且升遷機會渺茫。「估計你餓不死，但也發不了財。」並且看見公司在制度上的隱形天花板，不傾向讓百貨部門的業務進入辦公室內部。一旦工作失去挑戰，同時也會失去學習的動力。

她不想讓自己的生活陷入「MÉTRO, BOULOT, DODO」（地鐵、工作、睡覺）的無聊循環，當時的她也準備好創業迎來更大的挑戰。

商會的力量：人脈與上天的助力

在異國創業極其不易，FAIRY 的人脈成了她立足的基礎。

創業初期，她在商會認識的朋友提供許多實質的幫助與建議，並在決定尋找台灣進口商時，經過輾轉介紹也成功踏出第一步。但合作過程並非一帆風順，因對方資本額有限，她仍需買下貨物並負責 80% 以上的銷售，但對方解決了物流與倉儲的問題，這對於貿易公司而言，無疑是至關重要的穩定因素。

給未來旅法者的建議：帶上歐洲經驗，回亞洲闖蕩！

在法國生活多年，觀察到整體的變化，對於還想去法國留學的朋友，FAIRY 仍是非常推薦，因為熱情能讓人學到東西。如果想要創業，目前的社會形態能賺錢的機會已大不如前，且政府稅收較重。

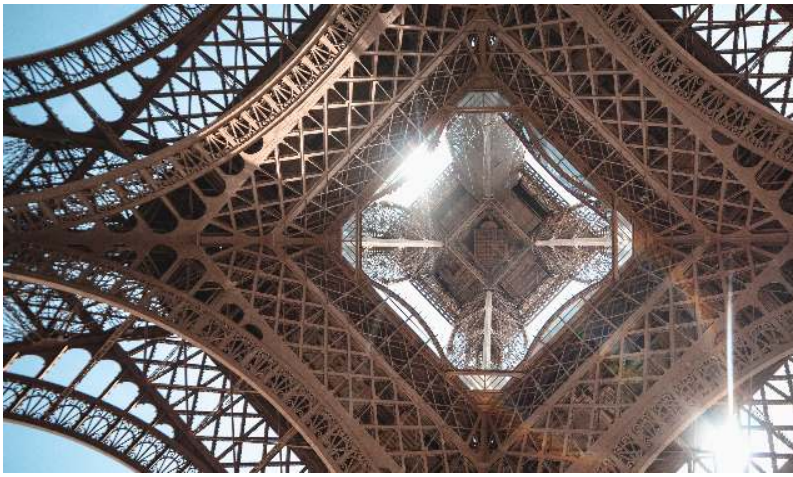
「不如就在法國找個好一點的公司，福利可能還比較好一點，發揮的所長可能還比較多。」她坦言。若進不了大公司，就得想辦法自己闖出一片天。綜合自身的經歷，FAIRY 給出了一個務實的建議：帶著在法國學習到的經驗與對歐洲環境的了解，回到亞洲尋找機會。「亞洲的創業機會還是比較多。」她認為，帶著歐洲視角回亞太區發展，或許是一條更好的康莊大道。





會長的責任 V.S 準媽媽的身份

FAIRY：接任2007年歐青會會長之前，大概參加了兩三年，那時候我們歐洲的會員數大概10到15人左右。上任之後，我第一個遇到的困難就是我剛好懷孕了！然後我的預產期就在我要交接的年會期間！就等於說我可能剛生完孩子不久還在坐月子的路上。當時希望提前進行歐青的選舉以及交接，但是就會遇到歐總年會青商可能缺席的狀況，且我們與歐總當時是不可分割的。
那時候我覺得這是心理上的一個壓力，因為我會覺得說，我只是想要做好這件事情，我只是想把事情順利交接，但是最後顧慮到總會的安排以及其他的擔憂，我還是在生完不到一個月，如舊在五月進行年會。
那年也讓我印象非常深刻，因為那屆出現兩位歐青會長候選人，且出席人數高達25位理監事。那所以也是自此之後，歐青才會出現更多的國家，從一開始的荷蘭、盧森堡，然後到現在有葡萄牙，甚至還有瑞士。但我真的覺得，這就是一種突破，因為這本來就是一件希望更多台灣人來參與的組織。



跨世代：溝通沒有準則

FAIRY：我當時能夠順利完成交接這件事情，一方面不是單純因為我是歐青的會長，另外一方面其實也是因為我先生跟我的婆婆都有在這個團體裡面。當我在溝通的時候，我不能讓家人太為難，要顧及到規則或者是組織利益去考量。但我又必須要去改變，這就會出現可能我們年輕一代跟上面長輩一代之間溝通的問題，需要花時間跟力氣去做協調。有些你必須要堅持的東西，或者說你也必須要放柔軟的地方，但不是說有一個規則或者是有一條準則，而是說現在你必須要親身去跟大家真正接觸了之後，你才會知道要怎麼樣去處理或者去講述。

特派員萬里：您當會長的期間，如何整合各地青商的力量？

FAIRY：會長不只是形式上的，我希望大家都是像朋友一樣相處，然後不會過於有距離，但又要互相尊重。因為不是所有的人都會想要參與所有的活動，或者是對商會的事情義不容辭。私底下還是要當朋友跟花時間去了解，也許他不喜歡處理文書，因為從小就在國外長大，真的看不懂那麼多中文，那就需要幫忙他。這種關係也是建立在互相的基礎上，當你和大家打好關係的時候，見面三分情，也會覺得我跟你好像有比較熟一點，那你發起的活動我就會更有意願參加。當時我的做法是這樣子，因為我會覺得再多的網路文字都不及實際上當面相處的感覺。

特派員萬里：歐青在促進這個台歐經貿關係上扮演什麼樣的角色？

FAIRY：世界的局勢近幾年轉變很大，那現在越來越多的歐青成員，其實有很多是在這邊長大的，就是二代、三代後。他們在觀察歐洲人的處事方式或者是相處方式，一定是跟像我們這樣過來的人帶著不同的視角，然後一定有不同的想法。我覺得其實應該要藉由這樣子的力量，推動讓大家看見說現在歐洲的潮流，或者是他們趨勢的部分。然後讓台灣是在技術、能力、文化上，其實是可以做上更好的交流的一些新的、新穎的活動

而不是只是侷限於過去的論壇、旅遊，或者是很片面的、很淺的交流。應該真的要有機會深入到歐洲的一些企業，然後去觀看和認識，我覺得這是自帶的力量。因為對新事物的觀察總是會比大輩的人來得靈敏。

特派員萬里：回顧您過往的經歷，想給新成員什麼建議？

FAIRY：重重拿起，輕輕放下。就是打起精神，如果認真看待接下來的職務，我覺得放膽地去做。就是說在能力範圍，覺得有趣或者是覺得可行的活動，就大膽地去做，放膽地去做。但是這中間也有可能會遇到困難，或者是一些溝通上比較不合理，或者會比較灰心的地方的時候，就要放下。

這是人生中的一個歷程，
用放遠的角度來看，
它存在的時間其實很短。

__ 邱甯雅

所以太過在意或者是介意，就把那些不太好的心情或者是失望的心情放在心裡的話，就失去了做這份無酬工作的意義。■ 萬里採訪／陳妍編輯報導





特刊
15Years

ETCCJC
歐洲台灣商會聯合總會青商會